

**OUTROS**

**RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL**

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim –  
IPREVITA**

**Dezembro – 2021**

**RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL****Prefeitura Municipal de Itapemirim****Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim –  
IPREVITA****Perfil Atuarial II****Data focal: 31/12/2021****Nota Técnica Atuarial – NTA nº 2020.001277.1**

**(Nota Técnica Atuarial receberá nova numeração ao final do processo de alteração relativa à adoção dos parâmetros da Emenda Constitucional nº 103/2019, em desenvolvimento)**

**Atuário responsável: Richard M. Dutzmann****Registro MIBA nº 935****Versão 01****Elaborada em: 25/02/2022**

## SUMÁRIO EXECUTIVO

O presente estudo reúne informações fornecidas pela unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS relativas às características biodemográficas e administrativas da massa de segurados, associadas às demais informações de ordem financeira e administrativa do RPPS, aplicando procedimentos preconizados pela legislação vigente com a finalidade de demonstrar a situação financeira e atuarial do plano de benefícios previdenciários e estabelecer as bases necessárias à perseguição do equilíbrio financeiro e atuarial do plano.

O desenvolvimento do relatório expõe em detalhes o quadro que retrata o momento do plano de benefícios, assim resumido:

### *Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	232.943.834,10
Provisões Matemáticas	319.398.660,64
Compensação Previdenciária	30.783.636,55
<b>RESULTADO ATUARIAL -</b>	<b>55.671.189,99</b>

### *Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-55.671.189,99
Deficit Equacionado:	-136.092.550,21
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-136.092.550,21
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Resultado Superavitário	80.421.360,22

**Mantidos pelo Tesouro**

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	-
Provisões Matemáticas	72.110.423,44
Compensação Previdenciária	-
<b>RESULTADO ATUARIAL -</b>	<b>72.110.423,44</b>

**Mantidos pelo Tesouro**

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-72.110.423,44
Deficit Equacionado:	-72.110.423,44
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	-72.110.423,44
Deficit Atuarial a Equacionar	0,00

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO.....</b>	<b>7</b>
1.1 OBJETIVO.....	8
1.2 ENTIDADES MANTENEDORAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS.....	8
<b>2. BASE NORMATIVA.....</b>	<b>9</b>
2.1 NORMAS GERAIS.....	9
2.2 NORMAS DO ENTE FEDERATIVO.....	9
<b>3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE.....</b>	<b>10</b>
3.1 BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....	10
3.2 CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE.....	10
<b>4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO.....</b>	<b>18</b>
4.1 REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS.....	18
4.2 MÉTODO DE FINANCIAMENTO UTILIZADO NA CAPITALIZAÇÃO.....	18
4.3 RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO POR BENEFÍCIO.....	19
<b>5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS.....</b>	<b>20</b>
5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS – HIPÓTESES BIOMÉTRICAS.....	20
5.2 ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS - HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS.....	21
5.3 ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS - HIPÓTESES ECONÔMICAS.....	21
5.4 TAXA DE JUROS ATUARIAL - HIPÓTESES FINANCEIRAS.....	22
5.5 ENTRADA EM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA.....	22
5.6 COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR.....	23
5.7 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE REGIMES.....	23
5.8 DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES.....	24
5.9 CONSIDERAÇÕES GERAIS.....	25
<b>6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL.....</b>	<b>28</b>
6.1 DADOS FORNECIDOS.....	28
6.2 SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS.....	29
6.3 ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL.....	29
6.4 PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL.....	32
6.5 RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL.....	33
<b>7. RESULTADO ATUARIAL.....</b>	<b>34</b>
7.1 BALANÇO ATUARIAL.....	34
7.2 ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER.....	37
7.3 PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE.....	37
7.4 PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	38
7.5 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV.....	39
7.6 RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO.....	40
7.7 VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS.....	41
<b>8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO.....</b>	<b>42</b>
8.1 VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS.....	42
8.2 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI.....	42
8.3 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO, E CUSTEIO ADMINISTRATIVO.....	42
8.4 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO.....	43
8.5 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI.....	43
8.6 SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE CUSTEIO.....	43
8.7 SITUAÇÃO DA REGULARIDADE DE REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL.....	43

<b>9.</b>	<b>EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL.....</b>	<b>44</b>
9.1	PRINCIPAIS CAUSAS DO DEFICIT ATUARIAL .....	44
9.2	CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL.....	44
9.3	VIABILIDADE FINANCEIRA, FISCAL E ORÇAMENTÁRIA DO PLANO DE CUSTEIO SUPLEMENTAR PROPOSTO .....	45
<b>10.</b>	<b>CUSTEIO ADMINISTRATIVO .....</b>	<b>50</b>
10.1	LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS 3 ANOS .....	50
10.2	ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO.....	50
10.3	RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO DA FONTE DE CUSTEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS.....	50
<b>11.</b>	<b>ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .....</b>	<b>51</b>
11.1	EVOLUÇÃO QUANTITATIVA DO GRUPO SEGURADO .....	52
11.2	EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO.....	53
11.3	ÍNDICE DE COBERTURA.....	53
<b>12.</b>	<b>AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS .....</b>	<b>55</b>
<b>13.</b>	<b>PARECER ATUARIAL CONFORME DRAA .....</b>	<b>56</b>
13.1	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO .....	56
13.2	MANTIDOS PELO TESOURO.....	58
<b>14.</b>	<b>PARECER ATUARIAL CONCLUSIVO .....</b>	<b>59</b>
14.1	INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE DO PLANO .....	59
14.2	DESEMPENHO DO PLANO DE BENEFÍCIOS .....	59
14.3	ADEQUAÇÃO DA BASE CADASTRAL.....	59
14.4	ADEQUAÇÃO DAS BASES TÉCNICAS UTILIZADAS.....	60
14.5	ADEQUAÇÃO DA METODOLOGIA UTILIZADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E OS IMPACTOS NOS RESULTADOS .....	60
14.6	PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO EM LEI.....	60
14.7	CONSIDERAÇÕES GERAIS .....	61
<b>15.</b>	<b>ANEXOS.....</b>	<b>62</b>

## 1. INTRODUÇÃO

Orientado pela legislação federal vigente e pela do ente federativo, que instituem e regulam o plano de benefícios previdenciários em exame, para se chegar à apresentação da situação do RPPS o estudo parte do recebimento de informações relativas aos participantes, encaminhadas pela unidade gestora do RPPS na forma de base cadastral transmitida por arquivo eletrônico obedecendo a modelo padronizado pela Secretaria de Previdência do Ministério do Trabalho e Previdência.

Verifica-se a consistência da base de dados e sua adequação para tratamento estatístico e atuarial. Quando identificada a necessidade de esclarecimento ou complementação, o atuário solicita manifestação da unidade gestora, até que possa considerar aquela base adequada para a continuidade do estudo quanto à atualização, amplitude e consistência da coleção de dados.

Na segunda etapa as características do grupo são organizadas de modo a espelhar a distribuição de servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes, apresentando-os associados por tipo de fundo formador de reservas, faixa etária, sexo, salários, proventos e pensões, atividade profissional, tempos de trabalho, tempo faltante para aposentadoria, tipo de benefício e outras tabulações de cunho estatístico que permitam a completa caracterização do corpo de segurados para os efeitos desejados pelo estudo. Nesta fase são consideradas as hipóteses e premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adotadas em conjunto pelo ente, unidade gestora e atuário e obedientes à regulamentação em vigor.

Finalmente, reúnem-se as informações de ordem financeira e administrativa referentes à estrutura e situação econômica do RPPS, também fornecidas pela unidade gestora em modelo estabelecido pela Secretaria de Previdência, alimentando cálculos voltados ao estabelecimento das dimensões dos compromissos assumidos para com o grupo segurado, confrontando-os com os recursos disponíveis e indicando a situação financeira e atuarial do RPPS.

À vista da situação exposta, será aqui apresentada a perspectiva do avaliador, concluindo por emitir parecer sobre a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas no estudo, o grau de sustentabilidade do plano e eventuais recomendações, visando estabelecer o rumo de busca do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.

### 1.1 **Objetivo**

A presente avaliação atuarial tem por objetivo determinar:

- o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregador,
- o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder e
- a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial.

### 1.2 **Entidades mantenedoras do plano de benefícios**

CNPJ	Nome do Órgão
27.174.168/0001-70	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPEMIRIM
05.129.529/0001-23	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPEMIRIM
31.726.680/0001-59	CÂMARA MUNICIPAL DE ITAPEMIRIM
27.780.220/0001-31	SAAE - SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO



## 2. BASE NORMATIVA

As condições, carências e os valores dos benefícios previdenciários assegurados estão de acordo com:

### 2.1 Normas gerais

- Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/1998
- Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003
- Emenda Constitucional nº 47, de 05/07/2005
- Emenda Constitucional nº 103, de 13/11/2019
- Lei Federal nº 9.717, de 27/11/1998
- Lei Federal nº 10.887, de 18/06/2004
- Portaria MPS nº 402, de 10/12/2008
- Portaria MPS nº 21, de 16/01/2013
- Portaria MF nº 464, de 19/11/2018, e instruções normativas dela decorrentes
- Portaria ME nº 1.348, de 03/12/2019
- Portaria ME nº 12.223, de 14/05/2020
- Portaria ME nº 14.762, de 19/06/2020
- Portaria ME nº 14.816, de 19/06/2020
- Portaria ME nº 18.084, de 29/07/2020
- Portaria ME nº 19.451, de 18/08/2020
- Portaria ME nº 21.233, de 23/09/2020
- Portaria MTP nº 905, de 09/12/2021
- Orientação Normativa nº 01, de 23/01/2007
- Orientação Normativa nº 02, de 31/03/2009

### 2.2 Normas do ente federativo

- Lei nº 2.539, de 30/12/2011
- Lei nº 2.839, de 18/12/2014
- Lei nº 3.160, de 24/09/2019
- Lei Complementar nº 3.255 de 22/10/2021
- Lei Complementar nº 254, de 04/11/2021
- Lei Complementar nº 256, de 10/11/2021

### 3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

#### 3.1 Benefícios previdenciários

a. Aposentadoria por Tempo de Contribuição:

Garantia de recebimento de proventos na forma estabelecida na legislação do ente federativo e obedecidas as condições de elegibilidade descritas no item **3.2**.

b. Aposentadoria por Idade:

Garantia de recebimento de proventos na forma estabelecida na legislação do ente federativo e obedecidas as condições de elegibilidade descritas no item **3.2**.

c. Aposentadoria por Invalidez / Incapacidade Permanente:

Garantia de recebimento de proventos proporcionais ao tempo de contribuição na forma descrita na legislação do ente federativo, devida ao participante que for considerado incapaz e insuscetível de reabilitação para o exercício de atividade no órgão ou entidade a que se vincule.

d. Pensão por Morte:

Importância mensal conferida ao conjunto de dependentes do servidor ativo ou do aposentado, quando do seu falecimento, calculada na forma definida na legislação do ente federativo, observadas eventuais limitações ao direito à percepção nela estabelecidas e conforme descrito no item **3.2.2**.

#### 3.2 Condições de elegibilidade

Os benefícios de Aposentadoria Voluntária e Aposentadoria Compulsória foram separados em dois grupos de servidores, conforme segue:

ingresso antes da Emenda 103/2019

ingresso após Emenda 103/2019

Lei Complementar  
nº 254/2021

Lei do ente federativo referendando  
a Emenda 103/2019

### 3.2.1 Aposentadoria

#### a. Servidor com ingresso até 04/11/2021 - Lei Complementar nº 254/2021

##### a.1 Alternativa com pontuação

	regra geral	professor
Mulher	56 anos de idade	51 anos de idade
	30 anos de contribuição	25 anos de contribuição
Homem	61 anos de idade	56 anos de idade
	35 anos de contribuição	30 anos de contribuição
ambos	20 anos de serviço público	20 anos de serviço público
	5 anos no cargo efetivo	5 anos no cargo efetivo

##### ➤ Idade mínima a partir de 2022

Mulher	57 anos	52 anos
Homem	62 anos	57 anos

##### ➤ **Pontuação:** somatório de idade e tempo de contribuição

	regra geral		professor	
	Mulher	Homem	Mulher	Homem
2021	86	96	81	91
2022	87	97	82	92
2023	88	98	83	93
2024	89	99	84	94
2025	90	100	85	95
2026	91	101	86	96
2027	92	102	87	97
2028	93	103	88	98
2029	94	104	89	99
2030	95	105	90	100
2031	96	105	91	100

2032	97	105	92	100
2033	98	105	92	100
2034	99	105	92	100
2035	100	105	92	100

➤ **Valor dos proventos**

- 1) Totalidade da remuneração para o vinculado ao RPPS até 31/12/2003, desde que cumpridos:

	regra geral	professor
Mulher	62 anos	57 anos
Homem	65 anos	60 anos

Critério de paridade com os servidores em atividade nos reajustes.

- 2) Proventos correspondentes a 70% da média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.

Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

**a.2 Alternativa com tempo adicional**

	regra geral	professor
Mulher	57 anos de idade	52 anos de idade
	30 anos de contribuição	25 anos de contribuição
Homem	60 anos de idade	55 anos de idade
	35 anos de contribuição	30 anos de contribuição
ambos	20 anos de serviço público	
	5 anos no cargo efetivo	
	período adicional de <b>100%</b> do tempo que faltava entre 04/11/2021 e o cumprimento do tempo de contribuição: geral Mulher 30 anos, Homem 35; professor Mulher 25, Homem 30	

➤ **Valor dos proventos**

- 1) Totalidade da remuneração para o vinculado ao RPPS até 31/12/2003.  
Critério de paridade nos reajustes.
- 2) Proventos correspondentes a 100% da média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.  
Benefícios não inferiores ao salário mínimo e reajustados conforme praticado para o RGPS.  
Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

**a.3 Exposto a agentes nocivos**

<b>Mulher ou Homem</b>	<b>20</b> anos de serviço público
	<b>5</b> anos no cargo efetivo
	idade + tempo de contribuição = <b>86</b> pontos
	<b>25</b> anos de efetiva exposição

➤ **Valor dos proventos**

Proventos correspondentes a 60% da média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.  
Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

**a.4 Pessoa com deficiência**

**a.4.1 Alternativa pelo grau de deficiência**

<b>Tempo de contribuição</b>	Mulher	Homem	grau
	<b>20</b> anos	<b>25</b> anos	grave
	<b>24</b> anos	<b>29</b> anos	moderada
	<b>28</b> anos	<b>33</b> anos	leve
<b>Tempo de serviço público</b>	<b>10</b> anos		
<b>Tempo no cargo efetivo</b>	<b>5</b> anos		

**a.4.2 Alternativa por idade**

	Mulher	Homem
<b>Idade</b>	<b>55 anos</b>	<b>60 anos</b>
<b>Tempo de contribuição</b>	<b>15 anos</b>	<b>15 anos</b>
<b>Existência da deficiência</b>	<b>15 anos</b>	<b>15 anos</b>
<b>Tempo de serviço público</b>	<b>10 anos</b>	
<b>Tempo no cargo efetivo</b>	<b>5 anos</b>	

**➤ Valor dos proventos**

Proventos correspondentes a 100% da média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.

Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

**b. Servidor com ingresso posterior à Lei Complementar nº 254, de 04/11/2021****b.1 Servidor na regra geral**

	regra geral	professor
<b>Mulher</b>	<b>62 anos de idade</b>	<b>57 anos de idade</b>
	<b>25 anos de contribuição</b>	<b>25 anos de contribuição</b>
<b>Homem</b>	<b>65 anos de idade</b>	<b>60 anos de idade</b>
	<b>25 anos de contribuição</b>	<b>30 anos de contribuição</b>
<b>ambos</b>	<b>10 anos de serviço público</b>	<b>10 anos de serviço público</b>
	<b>5 anos no cargo efetivo</b>	<b>5 anos no cargo efetivo</b>

**b.2 Exposto a agentes nocivos**

<b>Mulher ou Homem</b>	<b>60 anos de idade</b>
	<b>25 anos de efetiva exposição e contribuição</b>
	<b>10 anos de serviço público</b>
	<b>5 anos no cargo efetivo</b>

**b.3 Aposentadoria por Incapacidade**

Mulher ou Homem	incapacidade permanente para o trabalho no cargo em que estiver investido, quando insuscetível de readaptação
-----------------	---

**b.4 Pessoa com deficiência****b.4.1 Alternativa pelo grau de deficiência**

	Mulher	Homem	grau
Tempo de contribuição	20 anos	25 anos	grave
	24 anos	29 anos	moderada
	28 anos	33 anos	leve

Tempo de serviço público	10 anos
Tempo no cargo efetivo	5 anos

**b.4.2 Alternativa por idade**

	Mulher	Homem
Idade	55 anos	60 anos
Tempo de contribuição	15 anos	15 anos
Existência da deficiência	15 anos	15 anos

Tempo de serviço público	10 anos
Tempo no cargo efetivo	5 anos

**c. Aposentadoria compulsória**

Mulher ou Homem	75 anos de idade
-----------------	------------------

**➤ Valor dos proventos**

- 1) Referência para remuneração: média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, limitada ao

valor máximo do salário de contribuição do RGPS para ingressados após a implantação do regime de previdência complementar.

- 2) Valor do benefício correspondente a 60% da média obtida acima, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição, exceto para Aposentadoria por Incapacidade, Compulsória e para servidores com deficiência.
- 3) Aposentadoria por Incapacidade Permanente para o Trabalho: proventos proporcionais ao tempo de contribuição (subitem 2), acima), exceto para o caso de acidente do trabalho.
- 4) Incapacidade decorrente de acidente de trabalho, doença profissional ou doença do trabalho: proventos correspondentes a 100% da média descrita no subitem 1).
- 5) Aposentadoria Compulsória: proventos correspondentes ao resultado da divisão do tempo de contribuição por 20, limitado a 1 inteiro, multiplicado pelo valor apurado conforme subitem 2), ressalvado o caso de cumprimento de requisitos de aposentadoria que resulte em situação mais favorável.
- 6) Servidor com deficiência: proventos correspondentes a 100% da média descrita no subitem 1).
- 7) Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

#### **d. Abono de permanência**

O servidor que tenha implementado os requisitos para obtenção da aposentadoria voluntária e os referentes às condições de elegibilidade e que opte por permanecer em atividade, fará jus a um abono equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária, até completar as exigências para aposentadoria compulsória. O pagamento do abono de permanência é de responsabilidade do ente federativo e será devido a partir do cumprimento dos requisitos de obtenção do benefício, respeitada a prescrição quinquenal.

#### **3.2.2 Pensão por Morte**

O valor das pensões será igual aos proventos do aposentado falecido ou à remuneração do servidor ativo falecido, até o limite máximo do RGPS, acrescido de 70% da parcela excedente a este limite, para os segurados ingressados no serviço público até 04/11/2021. O valor das pensões para os segurados admitidos após 04/11/2021 será limitado pelo teto do RGPS.



Legislação do ente federativo define a perda de qualidade de beneficiário da pensão, considerando a duração variável em função da idade e tipo do beneficiário, conforme segue:

- 6 (seis) anos, se o cônjuge/companheiro sobrevivente tiver menos de 21 (vinte e um) anos de idade;
- 12 (doze) anos, se o cônjuge/companheiro sobrevivente tiver entre 21 (vinte e um) e 26 (vinte e seis) anos de idade;
- 20 (vinte) anos, se o cônjuge/companheiro sobrevivente tiver entre 27 (vinte e sete) e 29 (vinte e nove) anos de idade;
- 30 (trinta) anos, se o cônjuge/companheiro sobrevivente tiver entre 30 (trinta) e 39 (trinta e nove) anos de idade;
- vitalícia, se o cônjuge/companheiro sobrevivente tiver 40 (quarenta) anos de idade ou mais.

Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

#### **4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO**

Segue estrutura utilizada para o cálculo do financiamento dos benefícios, ressaltando que a formulação consta da Nota Técnica Atuarial:

##### **4.1 Regimes financeiros utilizados**

###### **a. Regime Financeiro de Capitalização (CAP)**

Aplicável à Aposentadoria Especial, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Pensão por Morte de já aposentado.

No regime de Capitalização as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de gerar receitas que, capitalizadas durante a fase ativa dos servidores, produzam os fundos garantidores dos benefícios, quando da aposentadoria.

###### **b. Regime Financeiro de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)**

Aplicável à Aposentadoria por Incapacidade e Pensão por Morte de servidor ativo e de aposentado por incapacidade.

No regime de Repartição de Capital de Cobertura as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas, no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

##### **4.2 Método de financiamento utilizado na capitalização**

Crédito Unitário Projetado (PUC) - método pelo qual se financia o Valor Atual dos Benefícios Futuros, em tantas unidades quantos forem os anos de filiação como ativo que o participante terá ao atingir o direito para recebimento do benefício, considerando os salários projetados com crescimento salarial até a data do benefício.

O método fundamenta-se nos seguintes princípios:

- a)** O custo anual de cada segurado ativo é determinado pela compra da fração anual do valor de aposentadoria. A fração anual, para cada segurado, é estabelecida com numerador unitário e denominador determinado pelo número de anos completos de trabalho necessários à obtenção do benefício de aposentadoria, utilizando a idade real de início de trabalho.
- b)** O custo anual total para o plano corresponde à soma do custo anual de cada segurado ativo, “agregando” todos os segurados.

- c) O custo da fração anual da aposentadoria, para cada segurado, aumenta a cada ano na medida em que a concessão do benefício vai se aproximando. No contingente, em seu todo, a elevação do custo do plano a cada ano pode ser minimizada ou até eliminada pela adesão de novos segurados.

Seu emprego é mundialmente disseminado, sendo adotado como mínimo para fundos de pensão e empresas de capital aberto, configurando método reconhecido em demandas judiciais.

#### **4.3 Resumo dos regimes financeiros e métodos de financiamento por benefício**

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	CAP	PUC
Aposentadoria por Invalidez	RCC	-
Pensão por Morte de ativo	RCC	-
Pensão por Morte de aposentado	CAP	PUC
Pensão por Morte de inválido	CAP	PUC

## 5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

A combinação de hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras que serviram de fundamento para o desenvolvimento dos cálculos foi determinada em conjunto pelo ente federativo, gestor do RPPS e atuário, conforme acordo estabelecido em mensagem eletrônica datada de 10/01/2022.

### 5.1 Tábuas biométricas – hipóteses biométricas

**a)** Tábua de Mortalidade de Válidos – fase laborativa

Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2019, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.

**b)** Tábua de Mortalidade de Válidos – fase pós-laborativa

Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2019, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.

**c)** Tábua de Mortalidade de Inválidos

Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2019, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.

**d)** Tábua de Entrada em Invalidez

Tábua de entrada em invalidez Álvaro Vindas (Colômbia), neste relatório apresentada no **Anexo 10**.

**e)** Tábua de Morbidez

Não aplicável a esta avaliação, dado não ser considerada premissa de entrada em doença, tratando-se de recurso apropriado às modalidades de seguro em que se dispõe de questionários médicos e de antecedentes individualizados.

## 5.2 Alterações futuras no perfil e composição das massas - hipóteses demográficas

A notação básica a seguir mencionada —detalhadamente descrita na Nota Técnica Atuarial na qual o presente estudo se fundamenta— encontra-se reproduzida no **Anexo 1**.

### a) Rotatividade

A taxa anual de rotatividade é estabelecida em função da idade do segurado mediante levantamento estatístico envolvendo um período mínimo de 8 (oito) anos. As taxas encontradas deverão ser limitadas aos seguintes valores:

Idade x	$q_s^x$
até 50 anos	1,00%
acima de 50 anos	0,00%

### b) Expectativa de reposição de segurados ativos

Não será admitida a hipótese de diluição dos custos com a utilização de gerações futuras de servidores. Todavia, o universo de segurados será quantitativamente estático, com a expectativa de reposição dos servidores ativos quando da sua aposentadoria, óbito ou exoneração. A reposição será admitida sempre na proporção de 1:1.

## 5.3 Estimativas de remunerações e proventos - hipóteses econômicas

### a) Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade

- A taxa por mérito será determinada mediante análise da evolução histórica do conjunto de servidores ativos nos últimos 05 (cinco) anos, sendo sempre a taxa:

$$j_1 \geq 1,00\% \text{ a.a.}$$

- Para a projeção do crescimento real do salário por produtividade, quando não disponível o histórico dos últimos 5 anos, será utilizado o salário do servidor ativo relativo ao seu cargo ou função no final da carreira funcional, sendo a sua utilização não acumulativa com o crescimento do salário por mérito.

### b) Taxa real do crescimento dos proventos

A projeção de crescimento real dos benefícios, quando não disponível o histórico dos últimos 5 anos, será determinada mediante análise da evolução histórica dos proventos de aposentadoria e pensão nos últimos 05 (cinco) anos, comparados com os índices de inflação, sendo sempre:

$$j_2 \geq 0,00\% \text{ a.a.}$$

#### **5.4 Taxa de Juros Atuarial - hipóteses financeiras**

Em conformidade com o disposto na Portaria MF nº 464/2018, a Taxa Real Anual de Juros é definida, para o Fundo em Capitalização, como a menor entre a taxa associada à duração do passivo verificada na avaliação atuarial do exercício anterior (denominada “taxa parâmetro”) e a meta estabelecida pela política de investimentos do Fundo, considerada a expectativa de rentabilidade dos ativos garantidores.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes destes fluxos. O Resultado da Duração do Passivo é apresentado no **Anexo 7**.

#### **5.5 Entrada em regime previdenciário e em aposentadoria**

**a)** Idade estimada de ingresso em algum regime previdenciário

Para o tempo de filiação ao RGPS utilizam-se os dados constantes da base cadastral; quando não informado, considera-se como premissa o início da atividade laborativa aos 25 (vinte e cinco) anos, correspondente à média observada dentro do contingente de segurados vinculados ao serviço público.

**b)** Idade estimada de entrada em aposentadoria programada

As projeções levam em consideração as informações disponíveis e premissas adotadas relativas aos seguintes aspectos:

- b.1)** Condições de elegibilidade e regras eventualmente distintas entre permanentes e transitórias, correspondentes ao descrito no item **3.2**.
- b.2)** Foi considerada a assunção de posição mais conservadora, estabelecendo-se a data da elegibilidade como o momento que produzirá o mais alto valor da provisão matemática, com um diferimento de 18 meses entre o primeiro momento da aposentadoria e o momento provável da aposentadoria, em função da experiência tabulada do abono de permanência.
- b.3)** Segurados ativos considerados como risco iminente, definidos como aqueles que já preencheram todas as condições para começar a receber o benefício de aposentadoria (denominados “Iminentes”).
- b.4)** Quantitativos referentes às futuras elegibilidades, projetadas a partir das informações da base cadastral ou em decorrência de premissas adotadas, apresentados nos

histogramas dos servidores ativos distribuídos por anos para aposentar e remuneração do **Anexo 2**.

#### **5.6 Composição do grupo familiar**

Será utilizada a composição real de cada segurado, apurada mediante informação no cadastro. Caso a informação não esteja disponível, será considerado o universo de 60% dos segurados com cônjuge, com composição familiar da seguinte forma:

- Se segurado masculino: cônjuge com 03 anos a menos
- Se segurado feminino: cônjuge com 03 anos a mais
- Filho primogênito: idade da mulher reduzida em 21 anos
- Segundo filho: idade da mulher reduzida em 24 anos

**Obs.:** quando ocorrer resultado negativo ou superior a 21 anos, não será considerado o filho na composição familiar.

#### **5.7 Compensação financeira entre regimes**

Parte do compromisso da Provisão Matemática vem da compensação financeira entre regimes, decorrente do tempo de contribuição do segurado para outro RPPS ou para o RGPS. Foram consideradas no desenvolvimento deste estudo a responsabilidade que outros regimes têm para com os aposentados e pensionistas e a proporcionalidade do Passivo Atuarial dos servidores de cargos efetivos em atividade.

O modelo fornecido para transmissão da base cadastral solicita informação relativa a valores recebidos a título de Compensação Previdenciária, a serem deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Com relação a quem está em atividade, caso não se disponha de todos os dados para o cálculo da compensação previdenciária a receber, relativamente a toda contagem do tempo anteriormente dedicado ao RGPS, bem como de todos os valores recolhidos, cujo levantamento integral pelos RPPS se mostra frequentemente inviável, e considerando que a projeção da aposentadoria do servidor compõe o tempo dedicado ao RPPS com a eventual dedicação anterior em RGPS, é facultado recorrer ao disposto na Portaria MF nº 464/2018, utilizando no limite o equivalente a 8,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder

(VABF), como referência para abatimento da Provisão Matemática, conforme disposto na Instrução Normativa nº 09/2018, a seguir resumido:

valor % aplicado sobre o VABF	Data focal da avaliação
10%	31/12/2019
9%	31/12/2020
8%	31/12/2021
7%	31/12/2022
6%	31/12/2023
5%	31/12/2024 e próximas

Vale ressaltar que a eventual indisponibilidade de dados completos para cálculo da compensação previdenciária a receber não configura inconsistência imputável à base cadastral, dada a escassez de tal bagagem informacional dentre os RPPS brasileiros, justificando a liberação do recurso oferecido pela Secretaria de Previdência descrito na Portaria MF nº 464/2018 e regulamentado na Instrução Normativa nº 09/2018, acima mencionado.

#### 5.8 Demais premissas e hipóteses

a) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos

a.1) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários

A perda da capacidade salarial no decurso do ano, em razão do efeito anual inflacionário, será determinada pela metade da média da inflação retroativa aos últimos 3 (três) anos, medida pelo INPC, sendo sempre:  $0,97 \leq \gamma_1 \leq 1,00$

a.2) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios

A perda da capacidade dos benefícios de prestação continuada no decurso do ano, em razão do efeito anual inflacionário, será determinada pela metade da média da inflação retroativa aos últimos 3 (três) anos, medida pelo INPC, sendo sempre:  $0,97 \leq \gamma_2 \leq 1,00$

b) Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração

Os valores dos benefícios serão determinados conforme disposto no item 3.2.

c) Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS



A avaliação atuarial não considera crescimento real do teto de contribuição para efeito de realização dos cálculos das projeções, dada a imprevisibilidade em torno de medida dependente de decisão governamental.

**d) Influência de Previdência Complementar**

O valor da remuneração mensal estará limitado ao teto do salário de benefício adotado pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), aplicável somente para os segurados cujo ingresso se deu após a implantação do sistema complementar.

Tal limitação acarreta a redução nas provisões matemáticas em relação a valores acima do teto do RGPS, também resultando em economia para a contribuição patronal, cuja alíquota não excederá a do participante, ainda havendo que considerar que nem todos os elegíveis aderirão ao programa.

**5.9 Considerações gerais**

A prática de taxas de juros decrescentes implementada pela Portaria MF nº 464/2018 acarreta aumento das provisões matemáticas para todos os RPPS, consequência de menor desconto aplicado ao montante correspondente à responsabilidade do plano de benefícios para com seus participantes, quando trazido a valor presente.

À exceção da renovação na utilização de tábuas de mortalidade —alteradas em função da publicação de tábuas anualmente elaboradas pelo IBGE—, bem como da taxa real de juros —determinada conforme estabelecido na Portaria MF nº 464/2018—, não houve alterações significativas nas hipóteses e premissas.

Figuram entre as hipóteses geradoras de maior impacto para o resultado atuarial:

- Todo o grupo coberto pelo plano de benefícios envelhece um ano a cada avaliação, impactando os cálculos em que há consideração etária.
- Previamente ao advento da pandemia do Covid-19, as tábuas de mortalidade —onde se inserem as utilizadas no presente estudo— apresentavam alongamento da expectativa de vida dos brasileiros, também produzindo efeito direto no aumento da responsabilidade do plano.
- A passagem de cada ano encurta o prazo disponível para que o fundo de previdência responda pela obrigação com cada participante; assim, quando calculado o valor que

deve estar reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria, este será maior que aquele calculado no ano anterior.

- Redução na taxa de juros implica em aumento na provisão matemática, dado o menor desconto praticado, quando trazida a responsabilidade do plano a valor presente.
- Aumentos salariais acima da inflação também resultam em crescimento na provisão, especialmente considerando segurados com mais tempo de serviço.
- Ritmo de crescimento relativo entre o patrimônio e a provisão matemática.
- Efeitos da adesão ao regime de previdência complementar.
- Efeitos da adoção dos parâmetros de elegibilidade e pagamento de benefícios preconizados pela Emenda Constitucional nº 103/2019.

A base técnica que dá forma ao estudo a seguir se apresenta resumida, visando melhor acompanhamento da evolução da sistemática de cálculo, mediante confronto dos principais fundamentos utilizados para o ano-base em exame e o anterior:

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS	DRAA 2021 - base dez/2020	DRAA 2022 - base dez/2021																												
Tábua de Entrada em Invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas																												
Tábua de Mortalidade de Inválidos	Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2018 - Separadas por sexo	Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2019 - Separadas por sexo																												
Tábua de Mortalidade Geral	Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2018 - Separadas por sexo	Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2019 - Separadas por sexo																												
Tábua de Morbidez	não aplicável	não aplicável																												
HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS	DRAA 2021 - base dez/2020	DRAA 2022 - base dez/2021																												
Composição da Família de Servidores e Aposentados	pelo real	pelo real																												
Entrada em Aposentadoria	pelo real	pelo real																												
Geração Futura de Novos Entrantes	pelo banco de dados, com reposição de 1:1	pelo banco de dados, com reposição de 1:1																												
Rotatividade / "Turn-over"	Em relação ao vínculo de emprego																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade x</th> <th>q<sub>x</sub> Calculado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Até 25</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 26 a 30</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 31 a 40</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 41 a 50</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 51 a 60</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Acima de 60</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	Idade x	q <sub>x</sub> Calculado	Até 25	1%	De 26 a 30	1%	De 31 a 40	1%	De 41 a 50	1%	De 51 a 60	0%	Acima de 60	0%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade x</th> <th>q<sub>x</sub> Calculado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Até 25</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 26 a 30</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 31 a 40</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 41 a 50</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 51 a 60</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Acima de 60</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	Idade x	q <sub>x</sub> Calculado	Até 25	1%	De 26 a 30	1%	De 31 a 40	1%	De 41 a 50	1%	De 51 a 60	0%	Acima de 60	0%
	Idade x	q <sub>x</sub> Calculado																												
	Até 25	1%																												
	De 26 a 30	1%																												
	De 31 a 40	1%																												
	De 41 a 50	1%																												
De 51 a 60	0%																													
Acima de 60	0%																													
Idade x	q <sub>x</sub> Calculado																													
Até 25	1%																													
De 26 a 30	1%																													
De 31 a 40	1%																													
De 41 a 50	1%																													
De 51 a 60	0%																													
Acima de 60	0%																													
HIPÓTESES ECONÔMICAS	DRAA 2021 - base dez/2020	DRAA 2022 - base dez/2021																												
Inflação Futura	0,00%	0,00%																												
Projeção de Crescimento Real dos Salários	1,00% ao ano	1,00% ao ano																												
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios	0,00% ao ano	0,00% ao ano																												
Indexador	Considerando que as correções salariais negociadas pelas associações da classe/sindicatos são baseadas no INPC, sugerimos que seja adotado no sistema previdenciário o mesmo indexador	Considerando que as correções salariais negociadas pelas associações da classe/sindicatos são baseadas no INPC, sugerimos que seja adotado no sistema previdenciário o mesmo indexador																												
Fator de Determinação do:																														
Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	0,98	0,98																												
Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	0,98	0,98																												
HIPÓTESE FINANCEIRA	DRAA 2021 - base dez/2020	DRAA 2022 - base dez/2021																												
Taxa Real Anual de Juros	<b>Fundo em Capitalização</b> (Plano Previdenciário): <b>5,42% a.a.</b> <b>Martidos pelo Tesouro: 5,35% a.a</b>	<b>Fundo em Capitalização</b> (Plano Previdenciário): <b>4,88% a.a.</b> <b>Martidos pelo Tesouro: 4,58% a.a</b>																												

## 6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

### 6.1 Dados fornecidos

Os dados cadastrais referentes aos participantes do plano de benefícios, bem como as informações relativas à estrutura e finanças do ente e do RPPS, foram enviados pelo gestor do RPPS sob a forma de planilha eletrônica em conformidade com modelo estabelecido pela Secretaria de Previdência.

Os dados de servidores ativos, aposentados e pensionistas foram recebidos de maneira satisfatória, atendendo às principais informações, como salários, proventos, pensões, mês e ano de nascimento do segurado, cônjuge, filhos, tempo de serviço público etc.

O conjunto original de dados cadastrais recebidos e o resultante após o tratamento crítico assim se apresentam:

Segurados	Enviados	Excluídos	Calculados
Ativos	1.332	0	1.332
Aposentados	146	0	146
Pensionistas	99	0	99

A distribuição de servidores ativos, aposentados e pensionistas encontra-se tabulada no **Anexo 2**.

Os cadastros de segurados fornecidos apresentaram inconsistências, conforme segue:

Segurados	Inconsistência encontrada	Quantidade
Ativos	vencimento abaixo do mínimo	3
Aposentados	vencimento acima do teto	2
Pensionistas	matrícula em branco	5

Todas as inconsistências apontadas foram corrigidas ou esclarecidas pelo RPPS.

Convém reiterar o observado no item **5.7**, frisando que a eventual indisponibilidade de dados completos para cálculo da compensação previdenciária a receber não configura inconsistência imputável à base cadastral, dada a escassez de tal bagagem informacional dentre os RPPS brasileiros, justificando a liberação do recurso previsto na Portaria MF nº

464/2018 e na Instrução Normativa nº 09/2018, que permite utilizar um determinado percentual do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder como referência para abatimento da Provisão Matemática.

## 6.2 Servidores afastados ou cedidos

Todos os servidores constantes da base cadastral foram considerados nas projeções atuariais, inclusive eventuais casos identificados como afastados, cedidos ou outras designações categorizadas no leiaute estabelecido pela Secretaria de Previdência, entendendo-se garantida sua cobertura pelo plano de benefícios.

## 6.3 Análise da qualidade da base cadastral

O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas ou esclarecidas pelo RPPS/ente, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MF nº 464/2018, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência. A competência da base cadastral é **31/07/2021**.

### a) **Atualização da base cadastral**

Segurados	Data do último recenseamento	% de cobertura
Ativos	30/08/2018	100%
Aposentados	30/04/2019	100%
Pensionistas	30/04/2019	100%

### b) **Amplitude da base cadastral**

Segurados	% da população coberta	% da população coberta em relação aos órgãos e entidades
Ativos	100%	100%
Aposentados	100%	100%
Pensionistas	100%	100%

**c) Consistência**

A avaliação da consistência da base segue um processo de crítica orientada para identificar lapsos ou prováveis desvios de informação que possam comprometer a adequada análise e medição da responsabilidade do plano de benefícios para com o grupo de participantes, sinalizando ao RPPS a necessidade de esclarecimento.

Verificada a adequação da base cadastral recebida ao modelo de planilha eletrônica estabelecido pela Secretaria de Previdência, confere-se o preenchimento de cada campo, verificando se há não preenchidos ou preenchidos com códigos não compatíveis com a padronização determinada no modelo. Também é detectada eventual duplicidade (exemplo: matrícula repetida).

Os principais aspectos verificados referem-se a:

- campos não preenchidos;
- formatação de valores ou datas em desacordo com o estabelecido no modelo;
- data de corte na separação de planos;
- identificação de professores na população coberta;
- comparação do estado civil do servidor ativo com dados de cônjuge;
- idade de servidor ativo abaixo de 18 e acima de 75 anos;
- comparação da data de nascimento do servidor ativo com data de ingresso no ente;
- salários/benefícios zerados;
- comparação da data de ingresso do servidor ativo no ente com data de nascimento;
- verificação da base de cálculo mensal do servidor ativo quanto a valores zerados, abaixo do salário-mínimo ou acima do teto específico;
- quantidades aparentemente excessivas de dependentes do servidor ativo;
- cônjuge menor de idade de servidor ativo;
- data de início de abono de permanência;
- comparação da idade do aposentado com tempo de contribuição e tipo de aposentadoria;
- comparação do estado civil do aposentado com dados de cônjuge;
- idade de aposentado abaixo de 18 anos;

- comparação da data de nascimento do aposentado com data de ingresso no ente;
- comparação da data de início do benefício de aposentadoria com data de nascimento;
- comparação do valor mensal do benefício de aposentadoria com salário-mínimo vigente;
- valores de benefício de aposentadoria muito altos;
- comparação do valor mensal de compensação previdenciária com valor do benefício;
- indicação de paridade com servidores ativos;
- quantidades aparentemente excessivas de dependentes do aposentado;
- data de nascimento do cônjuge do aposentado - menores de idade;
- comparação de data de início de recebimento de pensão com data de nascimento de pensionista;
- comparação de valor de pensão com data de nascimento de pensionista;
- duração do benefício.

A mensuração da qualidade da base cadastral é representada na tabulação dos principais dados do grupo de participantes, conforme segue:

Segurados	Descrição	Consistência %	Completo %
ATIVOS	Identificação do Segurado Ativo	76-100	76-100
	Sexo	76-100	76-100
	Estado Civil	76-100	76-100
	Data de Nascimento	76-100	76-100
	Data de Ingresso no Ente	76-100	76-100
	Identificação do Cargo Atual	76-100	76-100
	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76-100	76-100
	Tempo de Contribuição para o RGPS	76-100	76-100
	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	76-100	76-100
	Data de Nascimento do Cônjuge	76-100	76-100
	Número de Dependentes	76-100	76-100
	APOSENTADOS	Identificação do Aposentado	76-100
Sexo		76-100	76-100
Estado Civil		76-100	76-100
Data de Nascimento		76-100	76-100
Data de Nascimento do Cônjuge		76-100	76-100
Data de Nascimento do Dependente Mais Novo		76-100	76-100
Valor do Benefício		76-100	76-100
Condição do Aposentado (válido ou inválido)		76-100	76-100
Tempo de Contribuição para o RPPS		76-100	76-100
Tempo de Contribuição para Outros Regimes		76-100	76-100
Valor Mensal da Compensação Previdenciária		76-100	76-100
Número de Dependentes		76-100	76-100
PENSÕES	Identificação do Pensão	76-100	76-100
	Número de Pensionistas	76-100	76-100
	Sexo do Pensionista Principal	76-100	76-100
	Data de Nascimento	76-100	76-100
	Valor do Benefício	76-100	76-100
	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76-100	76-100
	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76-100	76-100

#### 6.4 Premissas adotadas para ajuste técnico da base cadastral

Não é produzida qualquer adequação do banco de dados por iniciativa do atuário, significando que todo cálculo é realizado a partir de dados fornecidos pelo RPPS/ente.

Quando a informação está incompleta e/ou incorreta, a crítica é encaminhada até a plena correção dos dados, ou seja, os resultados apurados refletem a imagem apresentada pelo banco de dados originado e eventualmente adequado exclusivamente pelo RPPS/ente.



Eventuais intervenções se limitam à área em que há permissão concedida pela Portaria MF nº 464/2018 e consignada na Nota Técnica Atuarial para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

#### **6.5 Recomendações para a base cadastral**

Vale ressaltar a importância da manutenção de uma base cadastral atualizada, possibilitando a melhoria da gestão dos dados que caracterizam a população de beneficiários, prática exigida pela Lei Federal nº 10.887/2004, que estabelece a realização de recenseamento previdenciário abrangendo todos os aposentados e pensionistas, no mínimo a cada 5 anos.

Independentemente, é recomendado o recadastramento anual dos beneficiários, visando à comprovação de vida, de modo a evitar pagamentos indevidos.

A atualização da base de dados dos participantes torna-se imprescindível, considerando a necessidade de levantamento de informações que passaram a ser requeridas com a publicação do novo leiaute implementado pela Secretaria de Previdência ao longo de 2020.

Não tendo sido formuladas recomendações para adequação da base de dados na avaliação do exercício anterior, foi desnecessário implementar providências especiais voltadas àquela necessidade.

## 7. RESULTADO ATUARIAL

Resultado Atuarial é a dimensão básica da situação do plano de benefícios, obtida pelo confronto dos recursos disponíveis com os compromissos assumidos.

Os recursos são representados pelo Patrimônio (Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios) e pelas receitas provenientes da injeção de valores destinados pelo ente federativo a título de Cobertura de Insuficiência Financeira.

Os compromissos são demonstrados pelo Passivo Atuarial, grandeza também denominada Provisão Matemática, representada pelo valor atual daqueles compromissos do RPPS com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos segurados e órgãos empregadores.

Da comparação entre o Patrimônio e a Provisão Matemática podem resultar três situações:

- Patrimônio **maior** que a Provisão Matemática: a relação é positiva e o resultado é denominado “Superavit Técnico”.
- Patrimônio **igual** à Provisão Matemática: a situação é de equilíbrio, apresentando resultado nulo.
- Patrimônio **menor** que a Provisão Matemática: a relação mostra insuficiência e o resultado é denominado “Deficit Técnico”.

### 7.1 **Balanco Atuarial**

Segue tabulação de valores calculados com as alíquotas vigentes na data focal da avaliação:

**Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)**

Descrição	Alíquota normal vigente em lei
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	36,00%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B)	9,84%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	26,16%
Descrição	Valores com alíquotas vigentes
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	232.943.834,10
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	155.706.153,77
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	75.491.296,89
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	872.107,20
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00
Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00
Demais Bens, Direitos e Ativos	874.276,24
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	319.398.660,64
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	88.516.067,23
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	90.399.937,61
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	1.883.870,38
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	230.882.593,41
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	384.795.456,85
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	94.057.860,99
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	59.855.002,45
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-30.783.636,55
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	0,00
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	30.783.636,55
RESULTADO ATUARIAL	-55.671.189,99
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-55.671.189,99
Deficit Equacionado	-136.092.550,21
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-136.092.550,21
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Resultado Superavitário	80.421.360,22
Valor Atual das Remunerações Futuras	588.351.924,46

**Mantidos pelo Tesouro**

Descrição	Alíquota normal vigente em lei
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	36,00%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B)	12,36%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	23,64%
Descrição	Valores com alíquotas vigentes
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	0,00
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	0,00
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00
Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00
Demais Bens, Direitos e Ativos	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	72.110.423,44
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	72.110.423,44
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	73.933.073,50
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	0,00
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	1.822.650,06
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	0,00
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	0,00
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	0,00
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00
( - ) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	0,00
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	0,00
( - ) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	0,00
RESULTADO ATUARIAL	-72.110.423,44
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-72.110.423,44
Deficit Equacionado	-72.110.423,44
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	-72.110.423,44
Deficit Atuarial a Equacionar	0,00
Valor Atual das Remunerações Futuras	0,00

## 7.2 Ativos garantidores e créditos a receber

Os ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios na data-base da presente avaliação atuarial estão discriminados da seguinte maneira:

### *Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	R\$	%
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	155.706.153,77	66,84%
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	75.491.296,89	32,41%
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	872.107,20	0,37%
Aplicações em Enquadramento - RPPS	-	0,00%
Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	-	0,00%
Demais Bens, Direitos e Ativos	874.276,24	0,38%
<b>TOTAL</b>	<b>232.943.834,10</b>	<b>100,00%</b>

## 7.3 Plano de amortização vigente

O atual plano de amortização do deficit atuarial, vigente na legislação municipal, está definido conforme segue:

Ano	Aportes
2022	3.089.552,35
2023	4.160.597,16
2024	5.252.753,92
2025	6.366.337,75
2026	7.501.667,98
2027	8.659.068,18
2028	9.838.866,22
2029	11.041.394,32
2030	12.819.003,60
2031	12.947.193,63
2032	13.076.665,57
2033	13.207.432,22
2034	13.339.506,55
2035	13.472.901,61
2036	13.607.630,63
2037	13.743.706,93
2038	13.881.144,00
2039	14.019.955,44
2040	14.160.155,00
2041	14.301.756,55
2042	14.444.774,11
2043	14.589.221,85

Para o cálculo do Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei é utilizada a taxa de juros atuarial desta avaliação atuarial, descrita no item 5.4.

Lei Vigente	Valor Atual do Plano de Amortização
Lei 3.160/2019	136.092.550,21

#### 7.4 **Provisões Matemáticas**

O cálculo do Passivo Atuarial, doravante denominado Provisão Matemática, é elaborado sobre duas massas de segurados:

- A primeira, composta pelos segurados que já estão recebendo o benefício de prestação continuada, configurando a Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.
- A segunda, composta pelos segurados que ainda não estão recebendo o benefício de prestação continuada, caracterizando a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

##### 7.4.1 **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos**

###### *Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Aposentadorias	64.109.504,25	1.691.915,62	62.417.588,63
Pensões	26.290.433,36	191.954,76	26.098.478,60
<b>SUBTOTAL</b>	<b>90.399.937,61</b>	<b>1.883.870,38</b>	<b>88.516.067,23</b>

###### *Mantidos pelo Tesouro*

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Aposentadorias	54.217.682,28	1.671.602,49	52.546.079,79
Pensões	19.715.391,22	151.047,57	19.564.343,65
<b>SUBTOTAL</b>	<b>73.933.073,50</b>	<b>1.822.650,06</b>	<b>72.110.423,44</b>

##### 7.4.2 **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder**

###### *Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

BENEFÍCIOS A CONCEDER	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Servidores Ativos	384.795.456,85	153.912.863,44	230.882.593,41
<b>SUBTOTAL</b>	<b>384.795.456,85</b>	<b>153.912.863,44</b>	<b>230.882.593,41</b>

### 7.4.3 Provisões Matemáticas Totais

#### Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

BENEFÍCIOS	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Concedidos	90.399.937,61	1.883.870,38	88.516.067,23
a Conceder	384.795.456,85	153.912.863,44	230.882.593,41
<b>TOTAL</b>	<b>475.195.394,46</b>	<b>155.796.733,82</b>	<b>319.398.660,64</b>

#### Mantidos pelo Tesouro

BENEFÍCIOS	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Concedidos	73.933.073,50	1.822.650,06	72.110.423,44
a Conceder	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>73.933.073,50</b>	<b>1.822.650,06</b>	<b>72.110.423,44</b>

## 7.5 Compensação Previdenciária - COMPREV

### 7.5.1 Compensação Financeira dos Benefícios Concedidos

#### Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Benefícios Concedidos	R\$	-
Compensação a receber	-	-
Compensação a pagar	-	-

#### Mantidos pelo Tesouro

Benefícios Concedidos	R\$	-
Compensação a receber	-	-
Compensação a pagar	-	-

### 7.5.2 Compensação Financeira dos Benefícios a Conceder

#### Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Benefícios a Conceder	R\$	30.783.636,55
Compensação a receber	30.783.636,55	-
Compensação a pagar	-	-

**7.6 Resultado Atuarial da Avaliação de Encerramento do Exercício***Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	232.943.834,10
Provisões Matemáticas	319.398.660,64
Compensação Previdenciária	30.783.636,55
<b>RESULTADO ATUARIAL -</b>	<b>55.671.189,99</b>

*Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-55.671.189,99
Deficit Equacionado:	-136.092.550,21
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-136.092.550,21
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Resultado Superavitário	80.421.360,22

*Mantidos pelo Tesouro*

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	-
Provisões Matemáticas	72.110.423,44
Compensação Previdenciária	-
<b>RESULTADO ATUARIAL -</b>	<b>72.110.423,44</b>



**Mantidos pelo Tesouro**

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-72.110.423,44
Deficit Equacionado:	-72.110.423,44
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	-72.110.423,44
Deficit Atuarial a Equacionar	0,00

**7.7 Valor Atual das Remunerações Futuras**

É o valor presente atuarial do fluxo das futuras remunerações dos segurados do plano, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)**

Valor Atual das Remunerações Futuras	588.351.924,46
--------------------------------------	----------------

## 8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

Os custos dos benefícios previdenciários a serem suportados pelo fundo de previdência foram calculados com base nos regimes atuariais explicitados no capítulo 4 e os resultados assim se apresentam:

### 8.1 Valores das remunerações e proventos atuais

Categories	Valor Mensal - Estatística da População Coberta (R\$)	Valores Anuais
Total das remunerações de contribuição dos servidores ativos	4.336.282,50	56.371.672,50
Total das parcelas dos proventos de aposentadoria que superam o limite máximo do RGPS	74.810,11	972.531,43
Total das parcelas dos proventos de pensões que superam o limite máximo do RGPS	8.076,47	104.994,11
<b>TOTAL</b>	<b>4.419.169,08</b>	<b>57.449.198,04</b>

### 8.2 Custos e alíquotas de custeio normal vigentes em lei

Categoria	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente	Valor da Contribuição Esperada com Alíquotas Vigentes
Ente Federativo	56.371.672,50	20,00%	11.274.334,50
Taxa de Administração	56.371.672,50	2,00%	1.127.433,45
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo - Total	56.371.672,50	22,00%	12.401.767,95
Segurados Ativos	56.371.672,50	14,00%	7.892.034,15
Aposentados	972.531,43	14,00%	136.154,40
Pensionistas	104.994,11	14,00%	14.699,18
<b>TOTAL</b>		<b>36,00%</b>	<b>20.444.655,68</b>

### 8.3 Custos e alíquotas de custeio normal calculadas por benefício, e custeio administrativo

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	CAP	13.106.413,86	23,25%
Aposentadoria por Invalidez	RCC	1.505.123,66	2,67%
Pensão por Morte de ativo	RCC	2.914.415,47	5,17%
Pensão por Morte de aposentado	CAP	496.070,72	0,88%
Pensão por Morte de inválido	CAP	16.911,50	0,03%
Alíquota Administrativa	-	1.127.433,45	2,00%
<b>Alíquota TOTAL</b>	-	<b>19.166.368,65</b>	<b>34,00%</b>

#### 8.4 Custos e alíquotas de custeio normal, calculadas por regime financeiro e custeio administrativo

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	13.619.396,08	24,16%
Repartição de Capitais de Cobertura	4.419.539,12	7,84%
Repartição Simples	-	0,00%
Custeio Administrativo	1.127.433,45	2,00%
<b>Alíquota TOTAL</b>	<b>19.166.368,65</b>	<b>34,00%</b>

#### 8.5 Custos e alíquotas de custeio normal a constarem em lei

Categoria	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Definida na Avaliação (%)	Valor da Contribuição Esperada
Ente Federativo	56.371.672,50	20,00%	11.274.334,50
Taxa de Administração	56.371.672,50	2,00%	1.127.433,45
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo - Total	56.371.672,50	22,00%	12.401.767,95
Segurados Ativos	56.371.672,50	14,00%	7.892.034,15
Aposentados	972.531,43	14,00%	136.154,40
Pensionistas	104.994,11	14,00%	14.699,18
<b>TOTAL</b>		<b>36,00%</b>	<b>20.444.655,68</b>

Aposentados e pensionistas contribuirão sobre o excedente ao teto do RGPS.

#### 8.6 Situação da implementação do plano de custeio

##### 8.6.1 Custeio Normal

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o plano de custeio normal estabelecido na avaliação anterior foi implementado em lei do ente federativo dentro do ano-base a que se refere o presente estudo.

##### 8.6.2 Custeio Suplementar

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o plano de custeio suplementar estabelecido na avaliação anterior foi mantido inalterado, em função da identificação de resultado superavitário no estudo atuarial anterior.

#### 8.7 Situação da regularidade de repasse de contribuição patronal

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o ente federativo se encontra **adimplente**, tanto com relação às **Contribuições Normais**, como às **Contribuições Suplementares** referentes ao ano-base em exame.

## 9. EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL

### 9.1 Principais causas do deficit atuarial

O resultado deficitário é consequente de:

- Crescimento do fundo de previdência em ritmo menos acelerado que o das provisões matemáticas.
- Crescimento das provisões matemáticas devido à diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.
- Crescimento das provisões matemáticas devido a alteração no perfil do grupo segurado, produzida pelo aumento na quantidade de servidores ativos.
- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço.
- Alteração na aplicação de tábuas de mortalidade atualizadas, cuja renovação anual reflete o incremento na expectativa de vida dos participantes, gerando aumento da responsabilidade do plano de benefícios.
- Aplicação de taxa de juros real inferior à praticada no exercício anterior, produzindo menor desconto ao se trazer o montante da responsabilidade do plano a valor presente.

### 9.2 Cenários com as possibilidades de equacionamento do deficit atuarial

Conforme exposto no Sumário Executivo, a situação financeira e atuarial do Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) assim se resume:

#### *Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	232.943.834,10
Provisões Matemáticas	319.398.660,64
Compensação Previdenciária	30.783.636,55
<b>RESULTADO ATUARIAL -</b>	<b>55.671.189,99</b>

**Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)**

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-55.671.189,99
Deficit Equacionado:	-136.092.550,21
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em Lei	-136.092.550,21
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Resultado Superavitário	80.421.360,22

Constatado resultado atuarial superavitário, dispensa-se a obrigação de revisão do plano de amortização em curso.

### **9.3 Viabilidade financeira, fiscal e orçamentária do plano de custeio suplementar proposto**

Recebidos os dados relativos à Receita Corrente Líquida e Despesa Total com Pessoal do ente federativo, procedeu-se ao seu confronto com o plano de custeio em curso, identificando atendimento ao Limite Máximo estabelecido na Lei Complementar nº 101/2000 durante todo o período, revelando proporção equivalente a 44,5% relativa ao ano-base 2021, decrescendo até 42,3% no final do período analisado.

Vale ressaltar a distinção estabelecida pela Lei Complementar nº 178/2021 —dando nova redação à alínea c, VI, § 1º, art. 19º da Lei de Responsabilidade Fiscal e esclarecida na Nota Técnica SEI nº 18.162/2021/ME—, ao caracterizar a forma de amortização do deficit atuarial mediante realização de aportes em valores preestabelecidos como recurso vinculado ao RPPS e não considerado como despesa com pessoal perante os limites determinados pela LRF, em contraste com a amortização de deficit realizada mediante aplicação de alíquotas sobre a folha de pagamento, esta sim inserida no conceito de encargo social e computada como despesa a ser considerada no limites da LRF.

Convém reiterar que tais aportes em valores estabelecidos deverão ser administrados e contabilizados isoladamente, permanecendo no mínimo 5 anos em aplicações segregadas, antes de servirem ao pagamento de benefícios previdenciários.

Relativamente à capacidade do ente federativo de arcar com o ônus do plano de amortização, convém frisar a dificuldade dos profissionais da Ciência Atuarial em emitir juízo de valor envolvendo grandezas inerentes ao âmbito da municipalidade, sujeitas a uma dinâmica distante do campo de visão da avaliação atuarial, esta, focada em retratar um momento em que são flagrados valores de ativos garantidores, calculadas provisões matemáticas a partir do manuseio de dados obtidos da base cadastral correspondente a um determinado momento e assumidas hipóteses e premissas preestabelecidas, de modo a permitir projetar no futuro uma estimativa do tamanho do compromisso para com cada segurado do plano de benefícios, trazendo-o ao presente mediante desconto utilizando novas hipóteses, mostrando ao RPPS uma dimensão possível para sua responsabilidade e sugerindo meios para sua abordagem e um adequado tratamento.

Tal dificuldade é evidenciada pela incompletude da tarefa a que a Secretaria de Previdência se propôs, quando da emissão da Portaria MF nº 464/2018, ao pretender designar o Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio como ferramenta a ser empregada pelo atuário, com o fito de medir a capacidade do ente federativo de responder a contento pelo custeio do plano de benefícios. Tal demonstrativo —idealizado na citada portaria como dispositivo a ser anexado ao Relatório da Avaliação Atuarial—, ainda se encontra em fase de desenvolvimento e não disponibilizado no sítio eletrônico da Secretaria ao tempo da elaboração do presente estudo.

Oportuno se mostra salientar que o referido Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio configura documento com exigibilidade e periodicidade de apresentação definidas em função do enquadramento do RPPS/Ente de acordo com seu perfil atuarial, incumbindo ao **RPPS** construir o primeiro demonstrativo e disponibilizá-lo à Secretaria de Previdência à época da postagem do DRAA 2022 (ano-base 2021) —caso tal ferramenta já tenha modelo e forma de transmissão então disponibilizados—, conforme esclarecido pela Nota SEI SEPRT-ME nº 04/2020 e estabelecido na Portaria SEPRT-ME nº 18.084/2020.

A despeito da indisponibilidade do recurso, foi confrontada a relação entre a Receita Corrente Líquida, a Despesa Total com Pessoal do ente federativo, os valores previstos

para o custeio suplementar e os parâmetros da Lei de Responsabilidade Fiscal, apresentando as situações envolvendo a aplicação aportes preestabelecidos no plano de custeio suplementar proposto, conforme segue:

**a) Fluxo com a Despesa Total com Pessoal do ente federativo e o Plano de Amortização proposto, caso seja adotada a modalidade com aportes em valores, cujo valor aportado seja utilizado para pagar benefícios previdenciários:**

Ano	RCL	Despesas com pessoal Ente	Contribuição Patronal	Contribuição Suplementar	Despesa Total	Impacto da Despesa Total na RCL
2022	471.698.374,12	195.330.988,39	12.401.767,95	2.039.308,48	209.772.064,83	44,5%
2023	495.283.292,82	205.097.537,81	12.525.785,63	3.089.552,35	220.712.875,79	44,6%
2024	520.047.457,47	215.352.414,70	12.651.043,49	4.160.597,16	232.164.055,35	44,6%
2025	546.049.830,34	226.120.035,44	12.777.553,92	5.252.753,92	244.150.343,28	44,7%
2026	573.352.321,86	237.426.037,21	12.905.329,46	6.366.337,75	256.697.704,42	44,8%
2027	602.019.937,95	249.297.339,07	13.034.382,75	7.501.667,98	269.833.389,81	44,8%
2028	632.120.934,85	261.762.206,03	13.164.726,58	8.659.068,18	283.586.000,79	44,9%
2029	663.726.981,59	274.850.316,33	13.296.373,85	9.838.866,22	297.985.556,40	44,9%
2030	696.913.330,67	288.592.832,14	13.429.337,59	11.041.394,32	313.063.564,05	44,9%
2031	731.758.997,20	303.022.473,75	13.563.630,96	12.819.003,60	329.405.108,31	45,0%
2032	768.346.947,06	318.173.597,44	13.699.267,27	12.947.193,63	344.820.058,34	44,9%
2033	806.764.294,42	334.082.277,31	13.836.259,94	13.076.665,57	360.995.202,82	44,7%
2034	847.102.509,14	350.786.391,18	13.974.622,54	13.207.432,22	377.968.445,94	44,6%
2035	889.457.634,59	368.325.710,73	14.114.368,77	13.339.506,55	395.779.586,05	44,5%
2036	933.930.516,32	386.741.996,27	14.255.512,46	13.472.901,61	414.470.410,34	44,4%
2037	980.627.042,14	406.079.096,09	14.398.067,58	13.607.630,63	434.084.794,29	44,3%
2038	1.029.658.394,25	426.383.050,89	14.542.048,26	13.743.706,93	454.668.806,08	44,2%
2039	1.081.141.313,96	447.702.203,43	14.687.468,74	13.881.144,00	476.270.816,18	44,1%
2040	1.135.198.379,66	470.087.313,61	14.834.343,43	14.019.955,44	498.941.612,48	44,0%
2041	1.191.958.298,64	493.591.679,29	14.982.686,86	14.160.155,00	522.734.521,15	43,9%
2042	1.251.556.213,57	518.271.263,25	15.132.513,73	14.301.756,55	547.705.533,53	43,8%
2043	1.314.134.024,25	544.184.826,41	15.283.838,87	14.444.774,11	573.913.439,39	43,7%
2044	1.379.840.725,46	571.394.067,73	15.436.677,26	14.589.221,85	601.419.966,84	43,6%
2045	1.448.832.761,73	599.963.771,12	15.591.044,03	-	615.554.815,15	42,5%
2046	1.521.274.399,82	629.961.959,68	15.746.954,47	-	645.708.914,15	42,4%
2047	1.597.338.119,81	661.460.057,66	15.904.424,01	-	677.364.481,67	42,4%
2048	1.677.205.025,80	694.533.060,54	16.063.468,25	-	710.596.528,80	42,4%
2049	1.761.065.277,09	729.259.713,57	16.224.102,94	-	745.483.816,51	42,3%

com aportes

**b) Fluxo com a Despesa Total com Pessoal do ente federativo e o Plano de Amortização proposto, caso seja adotada a modalidade com aportes em valores preestabelecidos e os valores aportados permaneçam aplicados por no mínimo 5 anos, sem pagar benefícios previdenciários:**

Ano	RCL	Despesas com pessoal Ente	Contribuição Patronal	Despesa Total	Impacto da Despesa Total na RCL
2022	471.698.374,12	195.330.988,39	12.401.767,95	207.732.756,34	44,0%
2023	495.283.292,82	205.097.537,81	12.525.785,63	217.623.323,44	43,9%
2024	520.047.457,47	215.352.414,70	12.651.043,49	228.003.458,19	43,8%
2025	546.049.830,34	226.120.035,44	12.777.553,92	238.897.589,36	43,8%
2026	573.352.321,86	237.426.037,21	12.905.329,46	250.331.366,67	43,7%
2027	602.019.937,95	249.297.339,07	13.034.382,75	262.331.721,83	43,6%
2028	632.120.934,85	261.762.206,03	13.164.726,58	274.926.932,61	43,5%
2029	663.726.981,59	274.850.316,33	13.296.373,85	288.146.690,18	43,4%
2030	696.913.330,67	288.592.832,14	13.429.337,59	302.022.169,73	43,3%
2031	731.758.997,20	303.022.473,75	13.563.630,96	316.586.104,71	43,3%
2032	768.346.947,06	318.173.597,44	13.699.267,27	331.872.864,71	43,2%
2033	806.764.294,42	334.082.277,31	13.836.259,94	347.918.537,26	43,1%
2034	847.102.509,14	350.786.391,18	13.974.622,54	364.761.013,72	43,1%
2035	889.457.634,59	368.325.710,73	14.114.368,77	382.440.079,50	43,0%
2036	933.930.516,32	386.741.996,27	14.255.512,46	400.997.508,73	42,9%
2037	980.627.042,14	406.079.096,09	14.398.067,58	420.477.163,67	42,9%
2038	1.029.658.394,25	426.383.050,89	14.542.048,26	440.925.099,15	42,8%
2039	1.081.141.313,96	447.702.203,43	14.687.468,74	462.389.672,17	42,8%
2040	1.135.198.379,66	470.087.313,61	14.834.343,43	484.921.657,03	42,7%
2041	1.191.958.298,64	493.591.679,29	14.982.686,86	508.574.366,15	42,7%
2042	1.251.556.213,57	518.271.263,25	15.132.513,73	533.403.776,98	42,6%
2043	1.314.134.024,25	544.184.826,41	15.283.838,87	559.468.665,28	42,6%
2044	1.379.840.725,46	571.394.067,73	15.436.677,26	586.830.744,99	42,5%
2045	1.448.832.761,73	599.963.771,12	15.591.044,03	615.554.815,15	42,5%
2046	1.521.274.399,82	629.961.959,68	15.746.954,47	645.708.914,15	42,4%
2047	1.597.338.119,81	661.460.057,66	15.904.424,01	677.364.481,67	42,4%
2048	1.677.205.025,80	694.533.060,54	16.063.468,25	710.596.528,80	42,4%
2049	1.761.065.277,09	729.259.713,57	16.224.102,94	745.483.816,51	42,3%

sem aportes

Convém frisar que a forma de amortização do deficit atuarial mediante realização de aportes em valores preestabelecidos — e não por incidência de alíquotas — configura recurso



vinculado ao RPPS, não representando peso a ser computado entre as despesas com pessoal na contabilização do ente federativo.

**Observação:** conforme o disposto no § 1º do art. 1º da Portaria MPS nº 746/2011, aportes atuariais realizados em valores deverão ser controlados separadamente e cumprir permanência mínima de 5 anos em aplicações financeiras.

Diante desse quadro, manifestamos nosso entendimento pela adequação do plano de custeio em curso, tendo em vista a perseguição ao equilíbrio financeiro e atuarial do sistema e os recursos técnicos atuariais disponíveis, reiterando o inconveniente produzido pela manipulação de incertezas envolvidas em torno de dados, premissas, estimativas e projeções inseridos num contexto de crise sanitária e situação macroeconômica, com mais que prováveis efeitos sobre decisões a serem tomadas pelos poderes municipais em função das particularidades associadas a arrecadação, manutenção de pessoal, dissídio coletivo e tantas variáveis componentes de uma equação dinâmica, invisível ao olhar de um estudo atuarial posicionado em uma data congelada no contexto da complexa administração da municipalidade.

## 10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Considerados os parâmetros definidos pela Portaria ME nº 19.451/2020 (a seguir resumidos) e baseado nas informações prestadas pelo RPPS, será aplicado o percentual correspondente a **2,0%** sobre o total das remunerações dos servidores ativos.

Limites para a alíquota dedicada à cobertura das despesas administrativas, definidos em função do enquadramento do RPPS quanto ao porte e sua adesão e condição de validade da certificação do programa Pró-Gestão	Porte	sem Pró-Gestão	com Pró-Gestão
	ESPECIAL	até 2,0%	até 2,4%
	GRANDE	até 2,4%	até 2,88%
	MÉDIO	até 3,0%	até 3,6%
	PEQUENO	até 3,6%	até 4,32%

Implementada por intermédio de lei do ente federativo, tal alíquota permanecerá no patamar já definido, agregada ao custo calculado para cobertura dos benefícios previdenciários (Contribuição Normal patronal).

### 10.1 Levantamento das despesas administrativas dos últimos 3 anos

Ano	Despesas Administrativas	Varição
2021	1.394.299,80	3,2%
2020	1.350.757,92	1,8%
2019	1.233.940,20	
<b>MÉDIA</b>	<b>1.326.332,64</b>	

### 10.2 Estimativa de despesas administrativas para o próximo exercício

Estimamos para o próximo exercício que a despesa administrativa será superior à média dos últimos exercícios.

### 10.3 Recomendações de manutenção ou alteração da fonte de custeio das despesas administrativas

Não se apresentam razões que sugiram a necessidade de alteração na forma de custeio da manutenção do RPPS, devendo-se, apenas, ajustar a base de incidência, correspondente à folha de pagamento de servidores ativos.

## 11. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

### Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Descrição	2022	2021	2020
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	22,00%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	1.332	1.370	1.360
Quantidade de Aposentados	82	78	73
Quantidade de Pensionistas	52	49	35
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.255,47	3.113,82	3.209,57
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	4.906,26	4.915,49	4.893,85
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2.782,78	2.344,58	2.519,86
Idade Média dos Segurados Ativos	47,94	46,96	46,50
Idade Média dos Aposentados	65,55	65,08	64,30
Idade Média dos Pensionistas	48,08	47,41	48,83
Idade Média Projetada para Aposentadorias	63,94	60,72	58,59
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	232.943.834,10	215.981.724,79	205.396.978,74
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	90.399.937,61	79.407.424,14	70.080.539,88
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	1.883.870,38	1.336.806,69	1.464.287,72
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	88.516.067,23	78.070.617,45	68.616.252,16
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	384.795.456,85	401.894.943,67	433.181.444,85
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	153.912.863,44	114.121.421,47	143.716.355,60
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	230.882.593,41	287.773.522,20	289.465.089,25
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	30.783.636,55	36.170.544,93	42.848.013,63
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-55.671.189,99	-113.691.869,93	-109.836.349,04
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	24,16%	26,36%	26,29%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	7,84%	7,64%	7,66%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	20,00%	20,00%	20,00%
Taxa de Administração	2,00%	3,00%	2,00%

**Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)**

Descrição	2022/2021	2021/20202
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	-2,77%	0,74%
Quantidade de Aposentados	5,13%	6,85%
Quantidade de Pensionistas	6,12%	40,00%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	4,55%	-2,98%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	-0,19%	0,44%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	18,69%	-6,96%
Idade Média dos Segurados Ativos	2,09%	0,99%
Idade Média dos Aposentados	0,73%	1,21%
Idade Média dos Pensionistas	1,41%	-2,91%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	5,30%	3,64%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	7,85%	5,15%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	13,84%	13,31%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	40,92%	-8,71%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	13,38%	13,78%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	-4,25%	-7,22%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	34,87%	-20,59%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	-19,77%	-0,58%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-14,89%	-15,58%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	-51,03%	3,51%
CUSTO NORMAL		
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)		
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	-8,34%	0,26%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	2,62%	-0,26%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS		
Ente Federativo - Contribuição Normal	0,00%	0,00%
Taxa de Administração	-33,33%	50,00%

**11.1 Evolução quantitativa do grupo segurado**

Constatamos redução do número de segurados ativos, aumento do de aposentados e pensionistas, com valores de vencimentos/proventos dentro do esperado.

### 11.2 Evolução do Patrimônio

O Patrimônio do RPPS evoluiu de R\$ 215.981.724,79 na avaliação atuarial de dezembro de 2020, para **R\$ 232.943.834,10** em dezembro de 2021, apresentando **7,85%** de crescimento.

### 11.3 Índice de Cobertura

A comparação do Patrimônio com a Provisão Matemática é representada pelo Índice de Cobertura (IC) e indica a medida da capacidade do plano de benefícios de honrar o compromisso com o grupo segurado, a seguir demonstrada:

#### *Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

Data-base	Provisão Matemática	Ativos Garantidores	Índice de Cobertura
dez/21	319.398.660,64	232.943.834,10	72,93%
dez/20	365.844.139,65	215.981.724,79	59,04%
dez/19	358.081.341,41	205.396.978,74	57,36%

**Obs.:** eventual divergência de valores de Provisão Matemática em relação ao relatado em avaliações anteriores deve-se a alteração no procedimento orientado pela Secretaria de Previdência, passando a ser calculados desconsiderando a Compensação Previdenciária.

Os fatores que exercem maior influência na movimentação relativa entre os recursos disponíveis pelo plano de benefícios e a responsabilidade assumida para com o grupo segurado assim se apresentam:

- taxas de juros decrescentes a cada ano, em procedimento determinado pela Portaria MF nº 464/2018, acarretando aumento no cálculo do valor presente das provisões matemáticas;
- rentabilidade dos ativos garantidores afetada pela situação macroeconômica;
- atualização de tábuas de mortalidade, refletindo aumento da sobrevivência média do grupo e, portanto, do compromisso de cobertura da massa segurada;
- envelhecimento do grupo agravado pela falta de renovação devido à restrição da legislação federal a contratações;

- redução do tempo disponível para que o fundo reúna as condições para quitação do compromisso com cada participante, revelando um valor a ser reservado maior, dada a proximidade da entrega do benefício;
- implementação do regime de previdência complementar;
- adoção dos parâmetros de elegibilidade e pagamento de benefícios preconizados pela Emenda Constitucional nº 103/2019.

## **12. AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS**

Não houve alterações significativas no perfil atuarial; as alterações do perfil atuarial ocorreram dentro do esperado.

### **13. PARECER ATUARIAL CONFORME DRAA**

#### **13.1 Fundo em Capitalização**

##### **13.1.1 Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados**

Constatamos aumento no número de aposentados e pensionistas e redução no número de servidores em atividade.

##### **13.1.2 Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados**

Concluído o processo de crítica da base cadastral referente ao grupo segurado, o conjunto de informações fornecido foi considerado suficientemente completo, consistente e adequado à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MF nº 464/2018, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

##### **13.1.3 Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios**

Os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados para o cálculo do financiamento dos benefícios previdenciários têm se mostrado adequados e eficazes, considerando o histórico do RPPS.

##### **13.1.4 Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados**

As hipóteses utilizadas estão adequadas ao RPPS, principalmente em relação ao crescimento salarial, taxa de juros e tábuas de mortalidade e invalidez, com aceitável oscilação dos resultados.

##### **13.1.5 Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e os impactos nos resultados**

Fomos informados de que não há valores recebidos a título de Compensação Previdenciária a serem deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Não dispondo de todos os dados relativos à contagem de tempo anteriormente dedicado ao RGPS e os valores recolhidos, foi utilizado o recurso disponibilizado pela Portaria MF nº



464/2018, correspondente a 8% do VABF a Conceder como referência para abatimento da Provisão Matemática.

### **13.1.6 Composição e características dos ativos garantidores**

Para elaboração do estudo atuarial foi solicitada informação dos ativos garantidores separados em:

- Aplicações em Segmento de Renda Fixa, RPPS
- Aplicações em Segmento de Renda Variável, RPPS
- Aplicações em Segmento Imobiliário, RPPS
- Aplicações em Enquadramento, RPPS
- Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento, RPPS
- Demais Bens, Direitos e Ativos

### **13.1.7 Variação dos compromissos do plano - VABF (Valor Atual dos Benefícios Futuros) e VACF (Valor Atual das Contribuições Futuras)**

O VABF apresentou variação positiva de 13,84% nos benefícios concedidos e negativa de 4,25% nos benefícios a conceder. O VACF apresentou aumento de 40,92% nos concedidos e de 34,87% nos a conceder, em relação à avaliação do exercício anterior.

### **13.1.8 Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS**

O RPPS vem apresentando uma melhora a cada ano, sendo que o Patrimônio representava 59,04% da Provisão Matemática e hoje equivale a 72,93%.

### **13.1.9 Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial**

O Plano de Custeio já adotado em lei traz expectativa de um pequeno superavit técnico atuarial. Recomendamos dar **continuidade ao atual Plano de Custeio**.

### **13.1.10 Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais**

Constatamos redução no número de segurados, com valores de salários/benefícios dentro do esperado.

### **13.1.11 Identificação dos principais riscos do plano de benefícios**

O RPPS encontra-se bem, sendo recomendado dar **continuidade ao Plano de Custeio**, visando ao equilíbrio financeiro e atuarial.

Em razão da sua estrutura, o plano de benefícios apresenta o risco de aposentados e pensionistas superarem a expectativa de vida indicada nas tábuas de mortalidade utilizadas no cálculo, bem como de os ativos garantidores não alcançarem a meta atuarial.

## **13.2 Mantidos pelo Tesouro**

### **13.2.1 Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados**

Concluído o processo de crítica da base cadastral referente ao grupo segurado, o conjunto de informações fornecido foi considerado suficientemente completo, consistente e adequado à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MF nº 464/2018, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

### **13.2.2 Resultado da avaliação e situação financeira e atuarial do RPPS**

Prevê-se redução das despesas previdenciárias a médio e longo prazo, em razão de tratar-se de grupo em extinção.

## **14. PARECER ATUARIAL CONCLUSIVO**

### **14.1 Indicadores de sustentabilidade do plano**

O Fundo Previdenciário demonstra liquidez e solvência satisfatórias.

### **14.2 Desempenho do plano de benefícios**

A movimentação relativa entre a responsabilidade para com o grupo segurado e os recursos disponíveis para fazer-lhe frente vem sofrendo os efeitos produzidos pela associação dos seguintes fatores:

- aumento dos valores de provisão matemática em função da redução progressiva da taxa de juros de desconto para cálculo do valor presente a cada exercício, imposta pela metodologia definida na Portaria MF nº 464/2018;
- aumento na expectativa de sobrevivência do grupo em função da atualização anual de tábuas de mortalidade;
- rentabilidade dos ativos garantidores afetada pelos efeitos da crise sanitária produzida pela pandemia do Covid-19;
- restrições na contratação de pessoal e concessão de aumentos salariais impostas pela legislação federal, prejudicando a renovação etária da massa segurada e o incremento nas receitas de contribuição;
- implementação do regime de previdência complementar;
- adoção dos parâmetros de elegibilidade e pagamento de benefícios preconizados pela Emenda Constitucional nº 103/2019.

### **14.3 Adequação da base cadastral**

O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas pelo RPPS, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MF nº 464/2018, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

Não é produzida qualquer alteração do banco de dados por iniciativa do atuário, significando que todo cálculo é realizado a partir de dados fornecidos pelo RPPS.

Quando a informação está incompleta e/ou incorreta, a crítica é encaminhada até a plena correção dos dados, ou seja, os resultados apurados refletem a imagem apresentada pelo banco de dados originado e eventualmente adequado exclusivamente pelo RPPS.

Eventuais intervenções se limitam à área em que há permissão concedida pela referida Portaria e consignada na Nota Técnica Atuarial para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

#### **14.4 Adequação das bases técnicas utilizadas**

As hipóteses utilizadas estão adequadas ao RPPS, principalmente em relação ao crescimento salarial, taxas de juros e tábuas de mortalidade e invalidez, com aceitável oscilação dos resultados.

Os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados para o cálculo do financiamento dos benefícios previdenciários têm se mostrado adequados e eficazes, considerando o histórico do RPPS.

#### **14.5 Adequação da metodologia utilizada para determinação do valor da compensação previdenciária a receber e os impactos nos resultados**

Fomos informados de que não há valores recebidos a título de compensação previdenciária a serem deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Com relação a quem está em atividade, para aqueles de quem não se dispõe de todos os dados para o cálculo da compensação previdenciária a receber, empregou-se o disposto na Instrução Normativa nº 09/2018, utilizando o equivalente a 8% do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder como referência para abatimento da Provisão Matemática.

#### **14.6 Plano de custeio a ser implementado em lei**

Reiterando a recomendação de prática adequada de alíquotas de **Contribuição Normal** e consolidando os valores referidos nos capítulos **8, 10, 11 e 13**, assim se resume a alimentação a ser adotada para o custeio do plano de benefícios:

<b>Categoria</b>	<b>Alíquota Definida na Avaliação (%)</b>
Ente Federativo	20,00%
Taxa de Administração	2,00%
<b>Ente Federativo - Total</b>	<b>22,00%</b>
Segurados Ativos	14,00%
Aposentados	14,00%
Pensionistas	14,00%
<b>TOTAL</b>	<b>36,00%</b>

#### **14.7 Considerações gerais**

O estudo atuarial teve por objetivo estabelecer os níveis de contribuição dos segurados e empregadores para o Fundo de Previdência de tal modo que os aportes financeiros, devidamente capitalizados, sejam suficientes, por si sós, para custear as aposentadorias e pensões a serem concedidas.

O Fundo de Previdência, constituído em regime de capitalização com solidariedade financeira entre a geração atual e as futuras, irá custear as aposentadorias e pensões já concedidas e a conceder para as futuras aposentadorias e pensões.

Foi estabelecido um modelo matemático-atuarial que simulou a evolução provável dos futuros fluxos financeiros com concessão das aposentadorias e pensões e determinou os aportes necessários que, devidamente capitalizados, sejam suficientes para suprir as necessidades financeiras do Fundo de Previdência para os próximos 75 (setenta e cinco) anos.

São Paulo, 25 de fevereiro de 2022.



**Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda.**

Richard Dutzmann

Atuário - MIBA 935

**15. ANEXOS**

- Anexo 1. Conceitos e definições
- Anexo 2. Estatísticas
- Anexo 3. Provisões Matemáticas a contabilizar
- Anexo 4. Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses
- Anexo 5. Resumo dos fluxos atuariais e da população coberta
- Anexo 6. Projeções atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária – RREO
- Anexo 7. Resultado da duração do passivo e análise evolutiva
- Anexo 8. Ganhos e perdas atuariais
- Anexo 9. Resultado da demonstração de viabilidade do Plano de Custeio
- Anexo 10. Tábuas em geral

## **ANEXO 1. Conceitos e definições**

### **ANEXO 1.1. Glossário**

**Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.

**Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.

**Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial.

**Aposentadoria:** benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

**Aposentadoria por invalidez / Aposentadoria por incapacidade permanente:** benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

**Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.

**Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-Lei nº 806, de 04/09/1969.

**Auditoria atuarial:** exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução

normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

**Avaliação atuarial:** procedimento realizado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, visando caracterizar a população segurada e a base cadastral utilizada, discriminar os encargos, estimar os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, apresentando os montantes do fundo de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo e as projeções atuariais exigidos pela legislação pertinente, finalizando por emitir parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

**Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

**Beneficiário:** pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.

**Conselho deliberativo:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério da organização e funcionamento desse regime, pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime nos colegiados ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

**Conselho fiscal:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

**Custeio administrativo:** contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquotas e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

**Custo administrativo:** valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do



RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

**Custo normal:** valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

**Custo suplementar:** valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerado pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

**Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido, e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

**Deficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, e do fluxo de parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

**Deficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

**Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.

**Dependente previdenciário:** pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

**Dirigente da unidade gestora do RPPS:** representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.

**Duração do passivo:** média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**Ente federativo:** a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

**Equacionamento de deficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

**Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total de recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.

**Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

**Estrutura a Termo da Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**Evento gerador de benefício:** evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.

**Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que, se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao deficit ou superavit apurados da avaliação atuarial.

**Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17/03/1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado no regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas na Portaria MF nº 464/2018.

**Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17/03/1964, em caso de segregação de massas, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de risos.

**Fundo para oscilação de riscos:** valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de

riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.

**Ganhos e perdas atuariais:** demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses e premissas atuariais.

**Meta de rentabilidade:** taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

**Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

**Nota Técnica Atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa da Secretaria de Previdência, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

**Órgãos de controle externo:** os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da administração pública direta e indireta, nos termos dos artigos 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do artigo 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

**Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

**Passivo atuarial:** valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

**Pensionista:** dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

**Plano de benefícios:** conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

**Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

**Plano de custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios proposto na avaliação atuarial.

**Plano de custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

**Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender às exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**Projeções atuariais com as alíquotas vigentes:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender às exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

**Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

**Regime financeiro de capitalização:** regime onde há formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação de recursos.

**Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer naquele único exercício.

**Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

**Regime Geral de Previdência Social – RGPS:** regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

**Regime Próprio de Previdência Social – RPPS:** regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivo, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no artigo 40 da Constituição Federal.

**Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado, que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

**Relatório de análise das hipóteses:** instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.

**Reserva administrativa:** reserva constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes estabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17/03/1964.

**Reserva de contingência:** montante decorrente do resultado superavitário para garantia de benefícios.

**Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do

plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e deficitário, em caso contrário.

**Segregação de massas:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integram o Fundo de Capitalização e o Fundo de Repartição.

**Segurado:** servidor público civil titular de cargo efetivo, magistrado, membro do Ministério Público, membro de tribunal de contas, ativo, aposentado; militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado, com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.

**Segurado aposentado:** o segurado em gozo de aposentadoria.

**Segurado ativo:** o segurado que esteja em fase laborativa.

**Serviço passado:** parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para o qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

**Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**Superavit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

**Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade etc.

**Taxa atuarial de juros:** taxa anual de retorno esperado dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

**Taxa de administração:** percentual que compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.

**Taxa de juros parâmetro:** taxa cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

**Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo dos futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**Valor justo:** valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas, em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.

**Viabilidade financeira:** capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

**Viabilidade fiscal:** capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

**Viabilidade orçamentária:** capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

**Unidade gestora:** entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

**ANEXO 1.2 Notação atuarial**

A notação básica utilizada e sua definição são as seguintes:

$i$	Taxa anual de juros.
$v^n$	Valor atual da unidade de capital exigível após “n” anos.
$j_1$	Taxa anual de crescimento do salário por mérito.
$j_2$	Projeção de crescimento real dos benefícios do plano.
$Y_1$	Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários.
$Y_2$	Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios.
$R_m$	Remuneração mensal paga pelo ente público empregador ao segurado enquanto ativo.
$P_A$	Provento mensal de aposentadoria pago pelo órgão previdencial ao segurado enquanto aposentado.
$P_p$	Provento mensal de pensão pago pelo órgão previdencial ao grupo de dependentes do ex-segurado enquanto pensionistas.
$x$	Idade, em anos completos, do segurado (servidor) no momento do cálculo.
$x_0$	Idade, em anos completos, do segurado quando do início da atividade.
$\bar{x}$	Idade média atuarial do grupo segurado.
$y_k$	Idade, em anos completos, do dependente de ordem “k” do segurado.
$l_x$	Número de vivos na idade “x”, em uma tábua de mortalidade.
$q_x^{aa}$	Taxa anual de mortalidade de um ativo na idade “x”.
${}_n p_x^{ai}$	Probabilidade de um ativo de idade “x” ficar inválido e sobreviver à idade “x + n”.
$q_x^S$	Probabilidade de um ativo de idade “x” não completar a idade “x + 1” vinculado ao órgão previdencial, em razão de perda do vínculo de trabalho com o ente público empregador.
${}_n p_x^T$	Probabilidade de um ativo de idade “x” completar a idade “x + n” em atividade e com vínculo de trabalho com o ente público empregador.
$i_x$	Taxa anual de invalidez na idade “x”.



<b>VASF</b>	Valor atual dos salários futuros.
<b>CP</b>	Valor da parcela mensal da contribuição dos segurados ativos, aposentados e pensionistas destinada ao custeio da aposentadoria.
<b>CE</b>	Valor da parcela mensal da contribuição do ente empregador, a favor do segurado, destinada ao custeio da aposentadoria.
<b><math>a_x</math></b>	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a uma pessoa de idade “ <b>x</b> ” enquanto viver.
<b><math>a_x^{(12)}</math></b>	Valor atual de uma renda unitária, anual, pagável a uma pessoa de idade “ <b>x</b> ” enquanto viver. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período.
<b><math>a_x^i</math></b>	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a um inválido de idade “ <b>x</b> ” enquanto viver.
<b><math>a_x^{i(12)}</math></b>	Valor atual de uma renda unitária, anual, pagável a um inválido de idade “ <b>x</b> ” enquanto viver. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período.
<b><math>a_{x:\overline{w}}^T</math></b>	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a ou por um ativo de idade “ <b>x</b> ” enquanto permanecer vinculado ao órgão previdencial na condição de ativo, mas no máximo durante “ <b>w</b> ” anos.
<b><math>a_{x:\overline{w}}^{T(12)}</math></b>	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a ou por um ativo de idade “ <b>x</b> ” enquanto permanecer vinculado ao órgão previdencial na condição de ativo, mas no máximo durante “ <b>w</b> ” anos. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período.
<b><math>a_{y_1 y_2 y_3 \dots y_n}</math></b>	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável ao grupo “ <b>y<sub>1</sub> y<sub>2</sub> y<sub>3</sub>... y<sub>n</sub></b> ” até a sua extinção.
<b><math>a_{y_1 y_2 y_3 \dots y_n}^{(12)}</math></b>	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável ao grupo “ <b>y<sub>1</sub> y<sub>2</sub> y<sub>3</sub>... y<sub>n</sub></b> ” até a sua extinção. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano.
<b>VABF</b>	Valor atual dos benefícios futuros.
<b>VACF</b>	Valor atual das contribuições futuras.

<b>NE</b>	Número esperado de eventos geradores de benefícios, no decurso de um ano.
<b>E (x)</b>	Valor médio do benefício pago, decorrente da realização de um evento gerador.
<b><math>Z_{\alpha}</math></b>	Valor da abscissa à direita na distribuição normal no ponto “ $\alpha$ ” de significância estatística.
<b>CAE</b>	O valor do custo anual estimado de um benefício estudado em regime de repartição simples.

**Obs.:** por força das diferenças de nomenclatura das normas legais, salário equivale à remuneração ou vencimento e no caso de aposentados e pensionistas, equivale a provento.

## ANEXO 2. Estatísticas

*Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

POPULAÇÃO COBERTA	Quantidade		Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício		Idade Média		Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada		Idade Média de Admissão	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentadoria por Idade	6	2	1.100,00	1.100,00	65,83	71,00				
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	25	29	6.279,59	6.632,86	64,64	66,97				
Aposentadoria Compulsória	0	6	-	1.507,22	-	80,00				
Aposentadoria por Invalidez	10	4	1.908,87	4.009,69	54,80	63,00				
Pensões	42	10	3.136,51	1.297,13	49,26	43,10				
Servidores Iminentes - Sem critério diferenciado	30	21	4.141,08	7.614,59	64,53	63,43	64,53	63,43	44,93	27,52
Servidores - Sem critério diferenciado	517	473	2.768,98	3.149,60	45,87	47,01	63,56	66,47	32,35	32,03
Servidores Iminentes - Aposentadoria professor	17	0	5.315,61	-	61,88	-	61,88	-	41,94	-
Servidores - Aposentadoria professor	255	19	3.820,19	3.489,85	47,45	45,21	60,26	61,89	32,71	32,79

## DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS EM MÚLTIPLOS DE SALÁRIOS

## Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Homens e Mulheres)

Faixa em Múltiplos Salários	Número de Partic.	Relação a Quantidade		Relação a Fl.Vencto		Faixa em Múltiplos Salários	Número de Partic.	Relação a Quantidade		Relação a Fl.Vencto	
		% Partic.	% Acum.	% Partic.	% Acum.			% Partic.	% Acum.	% Partic.	% Acum.
0 a 1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	60 a 61	0	0,00	100,00	0,00	100,00
1 a 2	523	39,26	39,26	21,35	21,35	61 a 62	0	0,00	100,00	0,00	100,00
2 a 3	281	21,10	60,36	17,93	39,28	62 a 63	0	0,00	100,00	0,00	100,00
3 a 4	352	26,43	86,79	31,14	70,42	63 a 64	0	0,00	100,00	0,00	100,00
4 a 5	79	5,93	92,72	8,68	79,10	64 a 65	0	0,00	100,00	0,00	100,00
5 a 6	21	1,58	94,29	2,89	81,98	65 a 66	0	0,00	100,00	0,00	100,00
6 a 7	22	1,65	95,95	3,62	85,60	66 a 67	0	0,00	100,00	0,00	100,00
7 a 8	15	1,13	97,07	2,78	88,38	67 a 68	0	0,00	100,00	0,00	100,00
8 a 9	8	0,60	97,67	1,73	90,11	68 a 69	0	0,00	100,00	0,00	100,00
9 a 10	13	0,98	98,65	3,16	93,27	69 a 70	0	0,00	100,00	0,00	100,00
10 a 11	5	0,38	99,02	1,35	94,63	70 a 71	0	0,00	100,00	0,00	100,00
11 a 12	1	0,08	99,10	0,29	94,92	71 a 72	0	0,00	100,00	0,00	100,00
12 a 13	3	0,23	99,32	0,95	95,87	72 a 73	0	0,00	100,00	0,00	100,00
13 a 14	1	0,08	99,40	0,33	96,20	73 a 74	0	0,00	100,00	0,00	100,00
14 a 15	1	0,08	99,47	0,38	96,58	74 a 75	0	0,00	100,00	0,00	100,00
15 a 16	1	0,08	99,55	0,39	96,97	75 a 76	0	0,00	100,00	0,00	100,00
16 a 17	1	0,08	99,62	0,42	97,39	76 a 77	0	0,00	100,00	0,00	100,00
17 a 18	1	0,08	99,70	0,45	97,84	77 a 78	0	0,00	100,00	0,00	100,00
18 a 19	0	0,00	99,70	0,00	97,84	78 a 79	0	0,00	100,00	0,00	100,00
19 a 20	0	0,00	99,70	0,00	97,84	79 a 80	0	0,00	100,00	0,00	100,00
20 a 21	2	0,15	99,85	1,03	98,87	80 a 81	0	0,00	100,00	0,00	100,00
21 a 22	0	0,00	99,85	0,00	98,87	81 a 82	0	0,00	100,00	0,00	100,00
22 a 23	2	0,15	100,00	1,13	100,00	82 a 83	0	0,00	100,00	0,00	100,00
23 a 24	0	0,00	100,00	0,00	100,00	83 a 84	0	0,00	100,00	0,00	100,00
24 a 25	0	0,00	100,00	0,00	100,00	84 a 85	0	0,00	100,00	0,00	100,00
25 a 26	0	0,00	100,00	0,00	100,00	85 a 86	0	0,00	100,00	0,00	100,00
26 a 27	0	0,00	100,00	0,00	100,00	86 a 87	0	0,00	100,00	0,00	100,00
27 a 28	0	0,00	100,00	0,00	100,00	87 a 88	0	0,00	100,00	0,00	100,00
28 a 29	0	0,00	100,00	0,00	100,00	88 a 89	0	0,00	100,00	0,00	100,00
29 a 30	0	0,00	100,00	0,00	100,00	89 a 90	0	0,00	100,00	0,00	100,00
30 a 31	0	0,00	100,00	0,00	100,00	90 a 91	0	0,00	100,00	0,00	100,00
31 a 32	0	0,00	100,00	0,00	100,00	91 a 92	0	0,00	100,00	0,00	100,00
32 a 33	0	0,00	100,00	0,00	100,00	92 a 93	0	0,00	100,00	0,00	100,00
33 a 34	0	0,00	100,00	0,00	100,00	93 a 94	0	0,00	100,00	0,00	100,00
34 a 35	0	0,00	100,00	0,00	100,00	94 a 95	0	0,00	100,00	0,00	100,00
35 a 36	0	0,00	100,00	0,00	100,00	95 a 96	0	0,00	100,00	0,00	100,00
36 a 37	0	0,00	100,00	0,00	100,00	96 a 97	0	0,00	100,00	0,00	100,00
37 a 38	0	0,00	100,00	0,00	100,00	97 a 98	0	0,00	100,00	0,00	100,00
38 a 39	0	0,00	100,00	0,00	100,00	98 a 99	0	0,00	100,00	0,00	100,00
39 a 40	0	0,00	100,00	0,00	100,00	99 a 100	0	0,00	100,00	0,00	100,00
40 a 41	0	0,00	100,00	0,00	100,00	100 a 101	0	0,00	100,00	0,00	100,00
41 a 42	0	0,00	100,00	0,00	100,00	101 a 102	0	0,00	100,00	0,00	100,00
42 a 43	0	0,00	100,00	0,00	100,00	102 a 103	0	0,00	100,00	0,00	100,00
43 a 44	0	0,00	100,00	0,00	100,00	103 a 104	0	0,00	100,00	0,00	100,00
44 a 45	0	0,00	100,00	0,00	100,00	104 a 105	0	0,00	100,00	0,00	100,00
45 a 46	0	0,00	100,00	0,00	100,00	105 a 106	0	0,00	100,00	0,00	100,00
46 a 47	0	0,00	100,00	0,00	100,00	106 a 107	0	0,00	100,00	0,00	100,00
47 a 48	0	0,00	100,00	0,00	100,00	107 a 108	0	0,00	100,00	0,00	100,00
48 a 49	0	0,00	100,00	0,00	100,00	108 a 109	0	0,00	100,00	0,00	100,00
49 a 50	0	0,00	100,00	0,00	100,00	109 a 110	0	0,00	100,00	0,00	100,00
50 a 51	0	0,00	100,00	0,00	100,00	110 a 111	0	0,00	100,00	0,00	100,00
51 a 52	0	0,00	100,00	0,00	100,00	111 a 112	0	0,00	100,00	0,00	100,00
52 a 53	0	0,00	100,00	0,00	100,00	112 a 113	0	0,00	100,00	0,00	100,00
53 a 54	0	0,00	100,00	0,00	100,00	113 a 114	0	0,00	100,00	0,00	100,00
54 a 55	0	0,00	100,00	0,00	100,00	114 a 115	0	0,00	100,00	0,00	100,00
55 a 56	0	0,00	100,00	0,00	100,00	115 a 116	0	0,00	100,00	0,00	100,00
56 a 57	0	0,00	100,00	0,00	100,00	116 a 117	0	0,00	100,00	0,00	100,00
57 a 58	0	0,00	100,00	0,00	100,00	117 a 118	0	0,00	100,00	0,00	100,00
58 a 59	0	0,00	100,00	0,00	100,00	118 a 119	0	0,00	100,00	0,00	100,00
59 a 60	0	0,00	100,00	0,00	100,00	119 a 120	0	0,00	100,00	0,00	100,00
						+ de 120	0	0,00	100,00	0,00	100,00

Total dos Vencimentos dos Servidores Ativos:

R\$ 4.336.282,50

Vencimento Médio: R\$ 3.255,47

## DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TEMPO DE PREFEITURA E REMUNERAÇÃO

## Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Homens e Mulheres)

Tempo Pref. em Anos	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
0	3	0,23	0,23	5.676,16	0,13	0,13	1.892,05
1	13	0,98	1,20	43.926,68	1,01	1,14	3.378,98
2	0	0,00	1,20	0,00	0,00	1,14	0,00
3	1	0,08	1,28	3.377,84	0,08	1,22	3.377,84
4	0	0,00	1,28	0,00	0,00	1,22	0,00
5	2	0,15	1,43	11.737,71	0,27	1,49	5.868,86
6	5	0,38	1,80	10.513,94	0,24	1,73	2.102,79
7	11	0,83	2,63	42.275,97	0,97	2,71	3.843,27
8	12	0,90	3,53	26.642,06	0,61	3,32	2.220,17
9	156	11,71	15,24	406.230,63	9,37	12,69	2.604,04
10	62	4,65	19,89	121.915,76	2,81	15,50	1.966,38
11	62	4,65	24,55	147.337,52	3,40	18,90	2.376,41
12	181	13,59	38,14	527.250,46	12,16	31,06	2.912,99
13	112	8,41	46,55	259.845,04	5,99	37,05	2.320,05
14	66	4,95	51,50	220.409,22	5,08	42,14	3.339,53
15	399	29,95	81,46	1.141.457,00	26,32	68,46	2.860,79
16	0	0,00	81,46	0,00	0,00	68,46	0,00
17	1	0,08	81,53	5.502,28	0,13	68,59	5.502,28
18	19	1,43	82,96	128.710,04	2,97	71,55	6.774,21
19	95	7,13	90,09	409.483,27	9,44	81,00	4.310,35
20	4	0,30	90,39	11.428,56	0,26	81,26	2.857,14
21	5	0,38	90,77	14.745,25	0,34	81,60	2.949,05
22	0	0,00	90,77	0,00	0,00	81,60	0,00
23	0	0,00	90,77	0,00	0,00	81,60	0,00
24	6	0,45	91,22	26.631,08	0,61	82,22	4.438,51
25	3	0,23	91,44	9.469,74	0,22	82,43	3.156,58
26	3	0,23	91,67	11.963,52	0,28	82,71	3.987,84
27	7	0,53	92,19	27.642,34	0,64	83,35	3.948,91
28	7	0,53	92,72	26.128,64	0,60	83,95	3.732,66
29	14	1,05	93,77	61.821,61	1,43	85,38	4.415,83
30	8	0,60	94,37	43.578,19	1,00	86,38	5.447,27
31	22	1,65	96,02	146.451,96	3,38	89,76	6.656,91
32	11	0,83	96,85	88.645,65	2,04	91,80	8.058,70
33	6	0,45	97,30	30.849,26	0,71	92,51	5.141,54
34	6	0,45	97,75	49.900,72	1,15	93,66	8.316,79
35	6	0,45	98,20	35.896,20	0,83	94,49	5.982,70
36	0	0,00	98,20	0,00	0,00	94,49	0,00
37	2	0,15	98,35	27.837,33	0,64	95,13	13.918,67
38	3	0,23	98,57	31.260,08	0,72	95,85	10.420,03
39	9	0,68	99,25	87.444,38	2,02	97,87	9.716,04
40	5	0,38	99,62	35.700,42	0,82	98,69	7.140,08
41	1	0,08	99,70	10.550,77	0,24	98,94	10.550,77
42	0	0,00	99,70	0,00	0,00	98,94	0,00
43	1	0,08	99,77	10.708,84	0,25	99,19	10.708,84
44	1	0,08	99,85	10.372,94	0,24	99,42	10.372,94
45	1	0,08	99,92	10.600,91	0,24	99,67	10.600,91
46	1	0,08	100,00	14.362,53	0,33	100,00	14.362,53
47	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
48	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
49	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
50	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.332</b>		<b>100,00</b>	<b>4.336.282,50</b>		<b>100,00</b>	<b>3.255,47</b>

Tempo Médio de Participação na Prefeitura: 14,83 anos

## DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO

## Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Homens e Mulheres)

Anos para Aposentar	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
0	68	5,11	5,11	374.504,07	8,64	8,64	5.507,41
1	2	0,15	5,26	10.347,98	0,24	8,88	5.173,99
2	5	0,38	5,63	28.150,10	0,65	9,52	5.630,02
3	7	0,53	6,16	62.508,49	1,44	10,97	8.929,78
4	11	0,83	6,98	76.301,86	1,76	12,73	6.936,53
5	12	0,90	7,88	72.682,83	1,68	14,40	6.056,90
6	19	1,43	9,31	91.594,52	2,11	16,51	4.820,76
7	17	1,28	10,59	83.896,68	1,93	18,45	4.935,10
8	25	1,88	12,46	129.448,51	2,99	21,43	5.177,94
9	22	1,65	14,11	96.487,27	2,23	23,66	4.385,79
10	21	1,58	15,69	89.371,23	2,06	25,72	4.255,77
11	26	1,95	17,64	102.360,40	2,36	28,08	3.936,94
12	122	9,16	26,80	406.080,33	9,36	37,45	3.328,53
13	40	3,00	29,80	127.210,45	2,93	40,38	3.180,26
14	114	8,56	38,36	363.042,57	8,37	48,75	3.184,58
15	64	4,80	43,17	190.447,23	4,39	53,14	2.975,74
16	49	3,68	46,85	125.963,25	2,90	56,05	2.570,68
17	86	6,46	53,30	262.456,03	6,05	62,10	3.051,81
18	87	6,53	59,83	258.606,30	5,96	68,06	2.972,49
19	44	3,30	63,14	125.966,47	2,90	70,97	2.862,87
20	56	4,20	67,34	163.640,00	3,77	74,74	2.922,14
21	57	4,28	71,62	141.480,20	3,26	78,01	2.482,11
22	54	4,05	75,68	153.594,72	3,54	81,55	2.844,35
23	66	4,95	80,63	151.345,06	3,49	85,04	2.293,11
24	54	4,05	84,68	144.599,33	3,33	88,37	2.677,77
25	44	3,30	87,99	111.022,24	2,56	90,93	2.523,23
26	31	2,33	90,32	100.001,19	2,31	93,24	3.225,84
27	31	2,33	92,64	72.996,43	1,68	94,92	2.354,72
28	23	1,73	94,37	54.933,64	1,27	96,19	2.388,42
29	20	1,50	95,87	41.216,45	0,95	97,14	2.060,82
30	17	1,28	97,15	38.245,12	0,88	98,02	2.249,71
31	13	0,98	98,12	25.554,27	0,59	98,61	1.965,71
32	10	0,75	98,87	17.432,55	0,40	99,01	1.743,26
33	3	0,23	99,10	7.367,17	0,17	99,18	2.455,72
34	5	0,38	99,47	15.499,13	0,36	99,54	3.099,83
35	2	0,15	99,62	6.578,46	0,15	99,69	3.289,23
36	1	0,08	99,70	2.281,95	0,05	99,74	2.281,95
37	0	0,00	99,70	0,00	0,00	99,74	0,00
38	1	0,08	99,77	3.404,48	0,08	99,82	3.404,48
39	1	0,08	99,85	4.109,66	0,09	99,92	4.109,66
40	1	0,08	99,92	1.950,62	0,04	99,96	1.950,62
41	0	0,00	99,92	0,00	0,00	99,96	0,00
42	0	0,00	99,92	0,00	0,00	99,96	0,00
43	1	0,08	100,00	1.603,26	0,04	100,00	1.603,26
44	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
45	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
46	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
47	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
48	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
49	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
50	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.332</b>		<b>100,00</b>	<b>4.336.282,50</b>		<b>100,00</b>	<b>3.255,47</b>

PRAZO MÉDIO PARA APOSENTAR:

16,9 anos

**DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E REMUNERAÇÃO**  
**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim**

(Homens e Mulheres)

Idade	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
16	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
24	1	0,08	0,08	1.603,26	0,04	0,04	1.603,26
25	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,04	0,00
26	1	0,08	0,15	1.950,62	0,04	0,08	1.950,62
27	1	0,08	0,23	4.109,66	0,09	0,18	4.109,66
28	3	0,23	0,45	8.236,61	0,19	0,37	2.745,54
29	2	0,15	0,60	7.449,37	0,17	0,54	3.724,69
30	3	0,23	0,83	9.851,28	0,23	0,77	3.283,76
31	4	0,30	1,13	6.581,97	0,15	0,92	1.645,49
32	5	0,38	1,50	16.014,66	0,37	1,29	3.202,93
33	13	0,98	2,48	22.615,36	0,52	1,81	1.739,64
34	31	2,33	4,80	63.054,53	1,45	3,26	2.034,02
35	32	2,40	7,21	66.770,58	1,54	4,80	2.086,58
36	27	2,03	9,23	59.540,70	1,37	6,18	2.205,21
37	37	2,78	12,01	97.193,10	2,24	8,42	2.626,84
38	27	2,03	14,04	66.807,11	1,54	9,96	2.474,34
39	59	4,43	18,47	169.807,44	3,92	13,87	2.878,09
40	59	4,43	22,90	176.927,46	4,08	17,95	2.998,77
41	67	5,03	27,93	195.416,52	4,51	22,46	2.916,66
42	59	4,43	32,36	191.419,91	4,41	26,87	3.244,41
43	71	5,33	37,69	227.347,44	5,24	32,12	3.202,08
44	55	4,13	41,82	179.460,80	4,14	36,26	3.262,92
45	66	4,95	46,77	215.998,76	4,98	41,24	3.272,71
46	55	4,13	50,90	154.126,63	3,55	44,79	2.802,30
47	38	2,85	53,75	105.343,17	2,43	47,22	2.772,19
48	64	4,80	58,56	193.439,95	4,46	51,68	3.022,50
49	47	3,53	62,09	157.508,19	3,63	55,31	3.351,24
50	41	3,08	65,17	130.037,39	3,00	58,31	3.171,64
51	42	3,15	68,32	158.223,29	3,65	61,96	3.767,22
52	35	2,63	70,95	116.439,85	2,69	64,65	3.326,85
53	45	3,38	74,32	158.543,60	3,66	68,30	3.523,19
54	36	2,70	77,03	148.966,95	3,44	71,74	4.137,97
55	38	2,85	79,88	129.386,01	2,98	74,72	3.404,90
56	42	3,15	83,03	158.309,18	3,65	78,37	3.769,27
57	34	2,55	85,59	123.207,01	2,84	81,21	3.623,74
58	25	1,88	87,46	104.790,74	2,42	83,63	4.191,63
59	26	1,95	89,41	110.994,27	2,56	86,19	4.269,01
60	25	1,88	91,29	104.577,67	2,41	88,60	4.183,11
61	28	2,10	93,39	130.664,72	3,01	91,62	4.666,60
62	10	0,75	94,14	29.143,56	0,67	92,29	2.914,36
63	16	1,20	95,35	94.053,18	2,17	94,46	5.878,32
64	15	1,13	96,47	76.504,16	1,76	96,22	5.100,28
65	16	1,20	97,67	53.306,18	1,23	97,45	3.331,64
66	14	1,05	98,72	42.644,30	0,98	98,43	3.046,02
67	2	0,15	98,87	3.499,43	0,08	98,51	1.749,72
68	7	0,53	99,40	33.952,92	0,78	99,30	4.850,42
69	1	0,08	99,47	3.637,16	0,08	99,38	3.637,16
70	2	0,15	99,62	11.915,46	0,27	99,66	5.957,73
>70	5	0,38	100,00	14.910,39	0,34	100,00	2.982,08
<b>TOTAL</b>	<b>1.332</b>		<b>100,00</b>	<b>4.336.282,50</b>		<b>100,00</b>	<b>3.255,47</b>

IDADE MÉDIA: 47,94 anos  
TAXA ANUAL DE SOBREVIVÊNCIA: 0,9951  
NÚMERO DE ÓBITOS ESPERADOS: 6

Distribuição dos Aposentados por Idade**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim**

(Homens e Mulheres)			(Mulheres)			(Homens)		
Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos	Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos	Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos
≤ 39	0	0,00	≤ 39	0	-	≤ 39	0	-
40	0	0,00	40	0	-	40	0	-
41	0	0,00	41	0	-	41	0	-
42	0	0,00	42	0	-	42	0	-
43	0	0,00	43	0	-	43	0	-
44	0	0,00	44	0	-	44	0	-
45	0	0,00	45	0	-	45	0	-
46	1	2.691,41	46	1	2.691,41	46	0	-
47	0	0,00	47	0	-	47	0	-
48	0	0,00	48	0	-	48	0	-
49	0	0,00	49	0	-	49	0	-
50	2	3.552,48	50	2	3.552,48	50	0	-
51	2	4.242,76	51	2	4.242,76	51	0	-
52	1	2.013,61	52	1	2.013,61	52	0	-
53	0	0,00	53	0	-	53	0	-
54	0	0,00	54	0	-	54	0	-
55	2	8.669,12	55	1	7.569,12	55	1	1.100,00
56	0	0,00	56	0	-	56	0	-
57	2	3.588,73	57	1	1.819,95	57	1	1.768,78
58	1	12.196,89	58	1	12.196,89	58	0	-
59	3	17.069,65	59	1	7.566,39	59	2	9.503,26
60	3	18.170,01	60	1	6.410,03	60	2	11.759,98
61	6	41.391,46	61	4	22.581,81	61	2	18.809,65
62	1	1.100,00	62	1	1.100,00	62	0	-
63	8	40.255,39	63	8	40.255,39	63	0	-
64	3	15.124,47	64	1	4.637,97	64	2	10.486,50
65	10	63.962,11	65	6	37.369,55	65	4	26.592,56
66	3	9.864,44	66	2	2.200,00	66	1	7.664,44
67	7	46.769,22	67	2	4.721,82	67	5	42.047,40
68	3	13.057,46	68	0	-	68	3	13.057,46
69	2	8.702,35	69	1	4.485,41	69	1	4.216,94
70	0	0,00	70	0	-	70	0	-
71	3	13.777,46	71	0	-	71	3	13.777,46
72	5	28.869,92	72	2	4.522,94	72	3	24.346,98
73	3	17.248,03	73	1	6.092,41	73	2	11.155,62
74	1	1.100,00	74	0	-	74	1	1.100,00
75	1	1.422,26	75	1	1.422,26	75	0	-
76	2	6.014,12	76	0	-	76	2	6.014,12
77	3	10.490,61	77	0	-	77	3	10.490,61
78	0	0,00	78	0	-	78	0	-
79	1	5.226,19	79	1	5.226,19	79	0	-
80	0	0,00	80	0	-	80	0	-
81	2	2.526,55	81	0	-	81	2	2.526,55
82	0	0,00	82	0	-	82	0	-
83	0	0,00	83	0	-	83	0	-
84	0	0,00	84	0	-	84	0	-
85	0	0,00	85	0	-	85	0	-
86	0	0,00	86	0	-	86	0	-
87	0	0,00	87	0	-	87	0	-
88	1	3.216,75	88	0	-	88	1	3.216,75
89	0	0,00	89	0	-	89	0	-
90	0	0,00	90	0	-	90	0	-
≥ 91	0	0,00	≥ 91	0	-	≥ 91	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>402.313,45</b>	<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>182.678,39</b>	<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>219.635,06</b>

Idade Média = 65,55

Idade Média = 62,41

Idade Média = 68,68



## Distribuição dos Aposentados em Múltiplos de Salários

## Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Homens e Mulheres)			(Mulheres)			(Homens)		
Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos	Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos	Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos
0 a 1	18	19.800,00	0 a 1	10	11.000,00	0 a 1	8	8.800,00
1 a 2	8	13.207,26	1 a 2	4	6.439,78	1 a 2	4	6.767,48
2 a 3	6	16.975,55	2 a 3	4	10.771,13	2 a 3	2	6.204,42
3 a 4	10	38.107,45	3 a 4	6	22.394,30	3 a 4	4	15.713,15
4 a 5	10	49.198,68	4 a 5	4	19.555,21	4 a 5	6	29.643,47
5 a 6	6	35.808,72	5 a 6	4	24.698,02	5 a 6	2	11.110,70
6 a 7	7	51.633,36	6 a 7	4	29.758,37	6 a 7	3	21.874,99
7 a 8	6	50.139,02	7 a 8	1	8.739,12	7 a 8	5	41.399,90
8 a 9	4	37.282,76	8 a 9	1	8.866,85	8 a 9	3	28.415,91
9 a 10	3	30.193,60	9 a 10	0	0,00	9 a 10	3	30.193,60
10 a 11	1	11.679,84	10 a 11	1	11.679,84	10 a 11	0	0,00
11 a 12	1	12.196,89	11 a 12	1	12.196,89	11 a 12	0	0,00
12 a 13	0	0,00	12 a 13	0	0,00	12 a 13	0	0,00
13 a 14	0	0,00	13 a 14	0	0,00	13 a 14	0	0,00
14 a 15	0	0,00	14 a 15	0	0,00	14 a 15	0	0,00
15 a 16	1	16.578,88	15 a 16	1	16.578,88	15 a 16	0	0,00
16 a 17	0	0,00	16 a 17	0	0,00	16 a 17	0	0,00
17 a 18	1	19.511,44	17 a 18	0	0,00	17 a 18	1	19.511,44
18 a 19	0	0,00	18 a 19	0	0,00	18 a 19	0	0,00
19 a 20	0	0,00	19 a 20	0	0,00	19 a 20	0	0,00
20 a 21	0	0,00	20 a 21	0	0,00	20 a 21	0	0,00
21 a 22	0	0,00	21 a 22	0	0,00	21 a 22	0	0,00
22 a 23	0	0,00	22 a 23	0	0,00	22 a 23	0	0,00
23 a 24	0	0,00	23 a 24	0	0,00	23 a 24	0	0,00
24 a 25	0	0,00	24 a 25	0	0,00	24 a 25	0	0,00
25 a 26	0	0,00	25 a 26	0	0,00	25 a 26	0	0,00
26 a 27	0	0,00	26 a 27	0	0,00	26 a 27	0	0,00
27 a 28	0	0,00	27 a 28	0	0,00	27 a 28	0	0,00
28 a 29	0	0,00	28 a 29	0	0,00	28 a 29	0	0,00
29 a 30	0	0,00	29 a 30	0	0,00	29 a 30	0	0,00
30 a 31	0	0,00	30 a 31	0	0,00	30 a 31	0	0,00
31 a 32	0	0,00	31 a 32	0	0,00	31 a 32	0	0,00
32 a 33	0	0,00	32 a 33	0	0,00	32 a 33	0	0,00
33 a 34	0	0,00	33 a 34	0	0,00	33 a 34	0	0,00
34 a 35	0	0,00	34 a 35	0	0,00	34 a 35	0	0,00
35 a 36	0	0,00	35 a 36	0	0,00	35 a 36	0	0,00
36 a 37	0	0,00	36 a 37	0	0,00	36 a 37	0	0,00
37 a 38	0	0,00	37 a 38	0	0,00	37 a 38	0	0,00
38 a 39	0	0,00	38 a 39	0	0,00	38 a 39	0	0,00
39 a 40	0	0,00	39 a 40	0	0,00	39 a 40	0	0,00
40 a 41	0	0,00	40 a 41	0	0,00	40 a 41	0	0,00
41 a 42	0	0,00	41 a 42	0	0,00	41 a 42	0	0,00
42 a 43	0	0,00	42 a 43	0	0,00	42 a 43	0	0,00
43 a 44	0	0,00	43 a 44	0	0,00	43 a 44	0	0,00
44 a 45	0	0,00	44 a 45	0	0,00	44 a 45	0	0,00
45 a 46	0	0,00	45 a 46	0	0,00	45 a 46	0	0,00
46 a 47	0	0,00	46 a 47	0	0,00	46 a 47	0	0,00
47 a 48	0	0,00	47 a 48	0	0,00	47 a 48	0	0,00
48 a 49	0	0,00	48 a 49	0	0,00	48 a 49	0	0,00
49 a 50	0	0,00	49 a 50	0	0,00	49 a 50	0	0,00
51 e +	0	0,00	51 e +	0	0,00	51 e +	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>402.313,45</b>	<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>182.678,39</b>	<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>219.635,06</b>

Provento Médio= R\$ 4.906,26

Provento Médio= R\$ 4.455,57

Provento Médio= R\$ 5.356,95

## Distribuição dos Pensionistas por Idade e Provento

## Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Homens e Mulheres)				(Mulheres)				(Homens)			
Idade	Nº de Pens.	Valor do Provento		Idade	Nº de Pens.	Valor do Provento		Idade	Nº de Pens.	Valor do Provento	
		Na idade	Médio			Na idade	Médio			Na idade	Médio
≤19	11	22.598,26	2.054,39	≤19	8	20.026,93	2.503,37	≤19	3	2.571,33	857,11
20	0	0,00	0,00	20	0	0,00	0,00	20	0	0,00	0,00
21	0	0,00	0,00	21	0	0,00	0,00	21	0	0,00	0,00
22	0	0,00	0,00	22	0	0,00	0,00	22	0	0,00	0,00
23	0	0,00	0,00	23	0	0,00	0,00	23	0	0,00	0,00
24	0	0,00	0,00	24	0	0,00	0,00	24	0	0,00	0,00
25	0	0,00	0,00	25	0	0,00	0,00	25	0	0,00	0,00
26	0	0,00	0,00	26	0	0,00	0,00	26	0	0,00	0,00
27	0	0,00	0,00	27	0	0,00	0,00	27	0	0,00	0,00
28	0	0,00	0,00	28	0	0,00	0,00	28	0	0,00	0,00
29	1	1.100,00	1.100,00	29	1	1.100,00	1.100,00	29	0	0,00	0,00
30	0	0,00	0,00	30	0	0,00	0,00	30	0	0,00	0,00
31	0	0,00	0,00	31	0	0,00	0,00	31	0	0,00	0,00
32	0	0,00	0,00	32	0	0,00	0,00	32	0	0,00	0,00
33	0	0,00	0,00	33	0	0,00	0,00	33	0	0,00	0,00
34	0	0,00	0,00	34	0	0,00	0,00	34	0	0,00	0,00
35	2	1.186,10	593,05	35	1	315,16	315,16	35	1	870,94	870,94
36	0	0,00	0,00	36	0	0,00	0,00	36	0	0,00	0,00
37	0	0,00	0,00	37	0	0,00	0,00	37	0	0,00	0,00
38	0	0,00	0,00	38	0	0,00	0,00	38	0	0,00	0,00
39	1	780,91	780,91	39	1	780,91	780,91	39	0	0,00	0,00
40	0	0,00	0,00	40	0	0,00	0,00	40	0	0,00	0,00
41	0	0,00	0,00	41	0	0,00	0,00	41	0	0,00	0,00
42	0	0,00	0,00	42	0	0,00	0,00	42	0	0,00	0,00
43	1	1.583,71	1.583,71	43	1	1.583,71	1.583,71	43	0	0,00	0,00
44	0	0,00	0,00	44	0	0,00	0,00	44	0	0,00	0,00
45	0	0,00	0,00	45	0	0,00	0,00	45	0	0,00	0,00
46	0	0,00	0,00	46	0	0,00	0,00	46	0	0,00	0,00
47	0	0,00	0,00	47	0	0,00	0,00	47	0	0,00	0,00
48	0	0,00	0,00	48	0	0,00	0,00	48	0	0,00	0,00
49	1	4.200,77	4.200,77	49	1	4.200,77	4.200,77	49	0	0,00	0,00
50	2	2.746,98	1.373,49	50	1	1.646,98	1.646,98	50	1	1.100,00	1.100,00
51	2	9.599,74	4.799,87	51	2	9.599,74	4.799,87	51	0	0,00	0,00
52	1	1.475,26	1.475,26	52	1	1.475,26	1.475,26	52	0	0,00	0,00
53	1	1.509,18	1.509,18	53	1	1.509,18	1.509,18	53	0	0,00	0,00
54	3	9.288,39	3.096,13	54	2	7.850,62	3.925,31	54	1	1.437,77	1.437,77
55	0	0,00	0,00	55	0	0,00	0,00	55	0	0,00	0,00
56	2	12.087,03	6.043,52	56	2	12.087,03	6.043,52	56	0	0,00	0,00
57	1	8.900,13	8.900,13	57	1	8.900,13	8.900,13	57	0	0,00	0,00
58	3	9.416,09	3.138,70	58	2	8.224,82	4.112,41	58	1	1.191,27	1.191,27
59	0	0,00	0,00	59	0	0,00	0,00	59	0	0,00	0,00
60	2	3.362,61	1.681,31	60	2	3.362,61	1.681,31	60	0	0,00	0,00
61	0	0,00	0,00	61	0	0,00	0,00	61	0	0,00	0,00
62	0	0,00	0,00	62	0	0,00	0,00	62	0	0,00	0,00
63	5	13.039,82	2.607,96	63	3	9.308,10	3.102,70	63	2	3.731,72	1.865,86
64	3	7.920,61	2.640,20	64	3	7.920,61	2.640,20	64	0	0,00	0,00
65	2	6.961,76	3.480,88	65	2	6.961,76	3.480,88	65	0	0,00	0,00
66	2	7.541,76	3.770,88	66	2	7.541,76	3.770,88	66	0	0,00	0,00
67	2	9.338,06	4.669,03	67	2	9.338,06	4.669,03	67	0	0,00	0,00
68	0	0,00	0,00	68	0	0,00	0,00	68	0	0,00	0,00
69	0	0,00	0,00	69	0	0,00	0,00	69	0	0,00	0,00
70	0	0,00	0,00	70	0	0,00	0,00	70	0	0,00	0,00
71	2	4.825,59	2.412,80	71	1	2.757,29	2.757,29	71	1	2.068,30	2.068,30
72	1	4.141,92	4.141,92	72	1	4.141,92	4.141,92	72	0	0,00	0,00
73	0	0,00	0,00	73	0	0,00	0,00	73	0	0,00	0,00
74	0	0,00	0,00	74	0	0,00	0,00	74	0	0,00	0,00
75	0	0,00	0,00	75	0	0,00	0,00	75	0	0,00	0,00
76	0	0,00	0,00	76	0	0,00	0,00	76	0	0,00	0,00
77	1	1.100,00	1.100,00	77	1	1.100,00	1.100,00	77	0	0,00	0,00
78	0	0,00	0,00	78	0	0,00	0,00	78	0	0,00	0,00
79	0	0,00	0,00	79	0	0,00	0,00	79	0	0,00	0,00
80	0	0,00	0,00	80	0	0,00	0,00	80	0	0,00	0,00
≥81	0	0,00	0,00	≥81	0	0,00	0,00	≥81	0	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>144.704,68</b>	<b>2.782,78</b>	<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>131.733,35</b>	<b>3.136,51</b>	<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>12.971,33</b>	<b>1.297,13</b>

Idade Média: 48,08

Idade Média: 49,26

Idade Média: 43,1

**ANEXO 3. Provisões Matemáticas a contabilizar**

<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS</b>		
<b>2.2.7.2.1.00.00</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO – CONSOLIDAÇÃO</b>	<b>232.943.834,10</b>
<b>2.2.7.2.1.01.00</b>	<b>FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	-
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	73.933.073,50
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	1.671.602,49
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	151.047,57
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	72.110.423,44
<b>2.2.7.2.1.02.00</b>	<b>FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	-
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	-
<b>2.2.7.2.1.03.00</b>	<b>FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>88.516.067,23</b>
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	90.399.937,61
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	1.691.915,62
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	191.954,76
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-
<b>2.2.7.2.1.04.00</b>	<b>FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>200.098.956,86</b>
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	384.795.456,85
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	94.057.860,99
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	59.855.002,45
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	30.783.636,55
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-
<b>2.2.7.2.1.05.00</b>	<b>FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) – PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>(136.092.550,21)</b>
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	136.092.550,21
<b>2.2.7.2.1.06.00</b>	<b>PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO</b>	-
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	-
<b>2.2.7.2.1.07.00</b>	<b>PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO)</b>	<b>80.421.360,22</b>
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	80.421.360,22
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	-
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	-
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	-
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-

**Nota Explicativa**

Para o cálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder do Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário), utilizamos a taxa de juros de 4,88% ao ano, em atendimento ao Art. 26 da Portaria MF nº 464/2018. Para o cálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder do Fundo em repartição (Plano Financeiro), a taxa de juros é de 4,58% ao ano, em atendimento ao Art. 27 da Portaria MF nº 464/2018.

#### ANEXO 4. Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO) - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
MÊS	2.2.7.2.1.01.00	2.2.7.2.1.01.01	2.2.7.2.1.01.02	2.2.7.2.1.01.03	2.2.7.2.1.01.04	2.2.7.2.1.01.05	2.2.7.2.1.01.07
	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA
dez/21	-	73.933.073,50	-	1.671.602,49	151.047,57	-	72.110.423,44
jan/22	-	73.758.137,82	-	1.667.528,44	150.648,96	-	71.939.960,42
mar/22	-	73.583.202,14	-	1.663.454,38	150.250,36	-	71.769.497,40
mar/22	-	73.408.266,46	-	1.659.380,33	149.851,75	-	71.599.034,38
abr/22	-	73.233.330,77	-	1.655.306,28	149.453,14	-	71.428.571,35
mai/22	-	73.058.395,09	-	1.651.232,22	149.054,54	-	71.258.108,33
jun/22	-	72.883.459,41	-	1.647.158,17	148.655,93	-	71.087.645,31
jul/22	-	72.708.523,73	-	1.643.084,12	148.257,32	-	70.917.182,29
ago/22	-	72.533.588,05	-	1.639.010,06	147.858,72	-	70.746.719,27
set/22	-	72.358.652,37	-	1.634.936,01	147.460,11	-	70.576.256,25
out/22	-	72.183.716,68	-	1.630.861,96	147.061,50	-	70.405.793,22
nov/22	-	72.008.781,00	-	1.626.787,90	146.662,90	-	70.235.330,20

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO) - BENEFÍCIOS A CONCEDER						
MÊS	2.2.7.2.1.02.00	2.2.7.2.1.02.01	2.2.7.2.1.02.02	2.2.7.2.1.02.03	2.2.7.2.1.02.04	2.2.7.2.1.02.06
	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA
dez/21	-	-	-	-	-	-
jan/22	-	-	-	-	-	-
mar/22	-	-	-	-	-	-
mar/22	-	-	-	-	-	-
abr/22	-	-	-	-	-	-
mai/22	-	-	-	-	-	-
jun/22	-	-	-	-	-	-
jul/22	-	-	-	-	-	-
ago/22	-	-	-	-	-	-
set/22	-	-	-	-	-	-
out/22	-	-	-	-	-	-
nov/22	-	-	-	-	-	-

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.07
MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO
dez/21	88.516.067,23	90.399.937,61	-	1.691.915,62	191.954,76	-	-
jan/22	88.370.955,49	90.251.615,21	-	1.689.001,95	191.657,77	-	-
mar/22	88.225.843,75	90.103.292,80	-	1.686.088,28	191.360,78	-	-
mar/22	88.080.732,01	89.954.970,40	-	1.683.174,61	191.063,79	-	-
abr/22	87.935.620,27	89.806.648,00	-	1.680.260,93	190.766,79	-	-
mai/22	87.790.508,53	89.658.325,59	-	1.677.347,26	190.469,80	-	-
jun/22	87.645.396,79	89.510.003,19	-	1.674.433,59	190.172,81	-	-
jul/22	87.500.285,05	89.361.680,79	-	1.671.519,92	189.875,82	-	-
ago/22	87.355.173,31	89.213.358,38	-	1.668.606,25	189.578,83	-	-
set/22	87.210.061,57	89.065.035,98	-	1.665.692,58	189.281,84	-	-
out/22	87.064.949,83	88.916.713,58	-	1.662.778,90	188.984,84	-	-
nov/22	86.919.838,09	88.768.391,17	-	1.659.865,23	188.687,85	-	-

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) - BENEFÍCIOS A CONCEDER								
	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.06	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
dez/21	200.098.956,86	384.795.456,85	94.057.860,99	59.855.002,45	30.783.636,55	-	136.092.550,21	136.092.550,21
jan/22	201.906.907,03	386.055.452,02	93.661.399,84	59.602.708,99	30.884.436,16	-	136.388.542,22	136.388.542,22
mar/22	203.714.857,20	387.315.447,20	93.264.938,69	59.350.415,53	30.985.235,78	-	136.684.534,24	136.684.534,24
mar/22	205.522.807,36	388.575.442,37	92.868.477,54	59.098.122,08	31.086.035,39	-	136.980.526,25	136.980.526,25
abr/22	207.330.757,53	389.835.437,54	92.472.016,39	58.845.828,62	31.186.835,00	-	137.276.518,26	137.276.518,26
mai/22	209.138.707,70	391.095.432,72	92.075.555,24	58.593.535,16	31.287.634,62	-	137.572.510,28	137.572.510,28
jun/22	210.946.657,87	392.355.427,89	91.679.094,10	58.341.241,70	31.388.434,23	-	137.868.502,29	137.868.502,29
jul/22	212.754.608,03	393.615.423,06	91.282.632,95	58.088.948,24	31.489.233,84	-	138.164.494,30	138.164.494,30
ago/22	214.562.558,20	394.875.418,24	90.886.171,80	57.836.654,78	31.590.033,46	-	138.460.486,32	138.460.486,32
set/22	216.370.508,37	396.135.413,41	90.489.710,65	57.584.361,33	31.690.833,07	-	138.756.478,33	138.756.478,33
out/22	218.178.458,54	397.395.408,58	90.093.249,50	57.332.067,87	31.791.632,68	-	139.052.470,34	139.052.470,34
nov/22	219.986.408,70	398.655.403,76	89.696.788,35	57.079.774,41	31.892.432,30	-	139.348.462,36	139.348.462,36

A evolução foi calculada pela fórmula recursiva por interpolação linear.

Tais informações são necessárias para a contabilização mensal das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder. No entanto, recomendamos que as Provisões Matemáticas sejam calculadas com o levantamento mensal da base de dados, permitindo dispor da Provisão Matemática real para cada mês.

**ANEXO 5. Resumo dos fluxos atuariais e da população coberta**

## Fluxo provável das aposentadorias programadas

## Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Valores em R\$)

Ano da Aposentadoria	Número de Servidores	Vencimentos	Provento Mensal	
			Projetada	Proporcional
2021	68	374.504,07	374.504,07	374.504,07
2022	2	10.347,98	10.418,97	10.204,86
2023	5	28.150,10	28.617,78	27.100,62
2024	7	62.508,49	64.069,42	59.393,70
2025	11	76.301,86	79.028,36	69.595,36
2026	12	72.682,83	75.872,13	65.277,64
2027	19	91.594,52	96.798,51	77.319,08
2028	17	83.896,68	89.760,43	69.066,27
2029	25	129.448,51	139.538,01	105.564,23
2030	22	96.487,27	105.021,53	75.152,46
2031	21	89.371,23	98.361,03	66.135,92
2032	26	102.360,40	113.666,99	73.690,79
2033	122	406.080,33	454.598,28	261.568,65
2034	40	127.210,45	144.142,30	81.593,68
2035	114	363.042,57	416.029,30	221.076,95
2036	64	190.447,23	220.142,98	110.895,17
2037	49	125.963,25	146.864,61	69.547,19
2038	86	262.456,03	309.642,84	138.095,25
2039	87	258.606,30	307.897,19	123.339,32
2040	44	125.966,47	151.586,66	63.455,11
2041	56	163.640,00	198.760,50	80.896,99
2042	57	141.480,20	173.595,36	67.751,02
2043	54	153.594,72	190.261,47	72.139,41
2044	66	151.345,06	189.346,99	69.080,43
2045	54	144.599,33	182.927,13	62.322,75
2046	44	111.022,24	141.653,84	47.233,74
2047	31	100.001,19	128.969,98	40.881,56
2048	31	72.996,43	95.052,82	28.612,27
2049	23	54.933,64	72.297,82	22.628,66
2050	20	41.216,45	54.794,72	16.425,65
2051	17	38.245,12	51.315,87	15.290,06
2052	13	25.554,27	34.624,84	8.093,35
2053	10	17.432,55	23.866,74	5.941,81
2054	3	7.367,17	10.180,96	1.377,54
2055	5	15.499,13	21.666,44	3.000,77
2056	2	6.578,46	9.248,12	887,21
2057	1	2.281,95	3.256,83	158,87
2058	0	0,00	0,00	0,00
2059	1	3.404,48	4.960,70	229,28
2060	1	4.109,66	6.038,08	273,33
2061	1	1.950,62	2.896,99	127,72
2062	0	0,00	0,00	0,00
2063	0	0,00	0,00	0,00
2064	1	1.603,26	2.443,10	88,08
2065	0	0,00	0,00	0,00
2066	0	0,00	0,00	0,00
2067	0	0,00	0,00	0,00
2068	0	0,00	0,00	0,00
2069	0	0,00	0,00	0,00
2070	0	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.332</b>	<b>4.336.282,50</b>	<b>5.024.720,69</b>	<b>2.686.016,82</b>

## Evolução Provável dos Aposentados e Pensionistas

## Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

ANO	QUANTIDADE			PROVENTOS ANUAIS (R\$)		
	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
2022	152	58	210	8.192.550,13	2.154.132,34	10.346.682,47
2023	157	65	221	8.390.508,70	2.418.509,37	10.809.018,07
2024	164	71	234	8.672.390,15	2.682.290,82	11.354.680,97
2025	174	77	251	9.123.476,59	2.945.608,77	12.069.085,35
2026	186	83	269	9.616.794,31	3.208.374,19	12.825.168,51
2027	205	89	294	10.406.196,84	3.470.627,17	13.876.824,01
2028	222	96	317	11.110.815,28	3.732.368,64	14.843.183,92
2029	246	102	348	12.153.777,04	3.993.599,57	16.147.376,61
2030	268	108	376	13.069.581,51	4.254.320,90	17.323.902,41
2031	289	114	403	13.942.881,21	4.514.533,60	18.457.414,81
2032	315	120	435	15.027.550,50	4.774.238,61	19.801.789,11
2033	436	126	562	20.173.807,77	5.033.436,88	25.207.244,65
2034	476	132	608	21.849.355,53	5.292.129,35	27.141.484,88
2035	590	138	728	26.655.511,13	5.550.316,97	32.205.828,10
2036	653	144	798	29.344.981,97	5.808.000,69	35.152.982,66
2037	702	150	852	31.399.161,95	6.065.181,44	37.464.343,39
2038	788	156	944	35.018.361,80	6.321.860,17	41.340.221,97
2039	874	162	1.037	38.679.012,54	6.578.037,82	45.257.050,36
2040	918	168	1.086	40.519.434,65	6.833.715,32	47.353.149,97
2041	973	174	1.148	42.867.162,38	7.088.893,61	49.956.055,98
2042	1.030	180	1.210	45.256.653,53	7.343.573,62	52.600.227,15
2043	1.083	186	1.270	47.518.655,11	7.597.756,29	55.116.411,40
2044	1.149	192	1.341	50.287.858,36	7.851.442,54	58.139.300,90
2045	1.202	198	1.401	52.548.682,49	8.104.633,31	60.653.315,80
2046	1.246	204	1.450	54.385.873,80	8.357.329,52	62.743.203,32
2047	1.277	210	1.487	55.672.604,44	8.609.532,10	64.282.136,55
2048	1.307	216	1.523	56.959.048,39	8.861.241,98	65.820.290,37
2049	1.329	222	1.552	57.906.720,32	9.112.460,08	67.019.180,40
2050	1.349	228	1.577	58.727.256,81	9.363.187,32	68.090.444,13
2051	1.365	234	1.599	59.420.689,06	9.613.424,62	69.034.113,68
2052	1.378	240	1.618	59.944.737,61	9.863.172,89	69.807.910,50
2053	1.387	246	1.633	60.341.754,70	10.112.433,06	70.454.187,76
2054	1.390	251	1.641	60.442.528,85	10.361.206,05	70.803.734,89
2055	1.394	257	1.652	60.627.928,84	10.609.492,76	71.237.421,60
2056	1.396	263	1.659	60.686.380,46	10.857.294,10	71.543.674,56
2057	1.396	268	1.664	60.679.020,78	11.088.211,05	71.767.231,82



## ANEXO 6. Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária - RREO

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim  
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2022 a 2097

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS ( a )	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS ( b )	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ( c ) = ( a-b )	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + ( c )	RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência)
				1	2
2022	23.633.739,16	11.474.115,92	12.159.623,24	245.103.457,34	256.767.811,25
2023	24.899.927,33	11.947.725,85	12.952.201,47	258.055.658,81	282.566.315,63
2024	26.189.075,89	12.504.775,83	13.684.300,06	271.739.958,87	310.373.748,81
2025	27.501.517,44	13.230.681,16	14.270.836,27	286.010.795,14	340.139.032,43
2026	28.837.588,90	13.998.380,27	14.839.208,63	300.850.003,77	371.939.102,53
2027	30.197.631,65	15.061.767,89	15.135.863,75	315.985.867,52	405.594.909,56
2028	31.581.991,48	16.039.977,24	15.542.014,24	331.527.881,76	441.309.180,54
2029	32.991.018,76	17.356.137,87	15.634.880,89	347.162.762,65	478.861.440,53
2030	34.425.068,38	18.544.751,28	15.880.317,09	363.043.079,75	518.497.675,66
2031	36.436.514,40	19.690.472,17	16.746.042,23	379.789.121,98	560.955.007,89
2032	36.800.879,54	21.047.177,04	15.753.702,50	395.542.824,47	604.467.705,11
2033	37.168.888,34	26.465.086,46	10.703.801,87	406.246.626,34	644.930.703,76
2034	37.540.577,22	28.411.905,11	9.128.672,11	415.375.298,45	685.754.733,81
2035	37.915.982,99	33.488.952,53	4.427.030,46	419.802.328,91	723.754.614,82
2036	38.295.142,82	36.448.938,34	1.846.204,48	421.648.533,39	760.965.091,89
2037	38.678.094,25	38.773.258,63	-95.164,38	421.553.369,01	798.002.701,99
2038	39.064.875,19	42.662.226,36	-3.597.351,17	417.956.017,84	833.260.107,31
2039	39.455.523,94	46.592.274,79	-7.136.750,85	410.819.267,00	866.612.312,98
2040	39.850.079,18	48.701.726,64	-8.851.647,46	401.967.619,54	899.835.366,19
2041	40.248.579,97	51.318.118,43	-11.069.538,45	390.898.081,09	932.407.696,88
2042	40.651.065,77	53.975.910,22	-13.324.844,44	377.573.236,64	964.259.221,83
2043	41.057.576,43	56.505.851,29	-15.448.274,86	362.124.961,78	995.489.859,09
2044	41.468.152,20	59.542.635,20	-18.074.483,00	344.050.478,78	1.025.554.263,83
2045	27.147.719,65	62.070.683,43	-34.922.963,79	309.127.514,99	1.039.826.227,80
2046	27.419.196,84	64.174.744,64	-36.755.547,79	272.371.967,19	1.052.917.364,55
2047	27.693.388,81	65.727.993,28	-38.034.604,47	234.337.362,73	1.065.337.083,13
2048	27.970.322,70	67.280.605,67	-39.310.282,97	195.027.079,76	1.077.056.078,91
2049	28.250.025,93	68.494.098,85	-40.244.072,92	154.783.006,84	1.088.390.387,27
2050	28.532.526,18	69.580.111,76	-41.047.585,57	113.735.421,27	1.099.454.691,50
2051	28.817.851,45	70.538.677,99	-41.720.826,54	72.014.594,72	1.110.369.265,74
2052	29.106.029,96	71.327.520,45	-42.221.490,49	29.793.104,23	1.121.303.591,05
2053	29.397.090,26	71.988.993,81	-42.591.903,55	-12.798.799,32	1.132.392.060,29
2054	29.691.061,16	72.353.889,01	-42.662.827,84	-55.461.627,16	1.143.948.991,99
2055	29.987.971,77	72.803.077,25	-42.815.105,47	-98.276.732,64	1.155.913.908,75
2056	30.287.851,49	73.124.986,77	-42.837.135,28	-141.113.867,91	1.168.440.146,12
2057	30.590.730,01	73.364.357,16	-42.773.627,15	-183.887.495,06	1.181.642.721,60
2058	30.896.637,31	74.217.858,85	-43.321.221,54	-227.208.716,60	1.194.928.627,07
2059	31.205.603,68	75.077.407,63	-43.871.803,95	-271.080.520,55	1.208.298.868,10
2060	31.517.659,72	75.943.062,03	-44.425.402,31	-315.505.922,87	1.221.754.470,74
2061	31.832.836,31	76.814.881,26	-44.982.044,95	-360.487.967,81	1.235.296.482,06
2062	32.151.164,68	77.692.925,24	-45.541.760,57	-406.029.728,38	1.248.925.970,86
2063	32.472.676,32	78.577.254,59	-46.104.578,26	-452.134.306,64	1.262.644.028,27
2064	32.797.403,09	79.467.930,61	-46.670.527,52	-498.804.834,16	1.276.451.768,46

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim  
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS  
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL  
2022 a 2097**

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS ( a )	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS ( b )	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ( c ) = ( a - b )	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + ( c ) <b>1</b>	RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência) <b>2</b>
2065	33.125.377,12	80.365.015,33	-47.239.638,21	-546.044.472,37	1.290.350.329,38
2066	33.456.630,89	81.268.571,52	-47.811.940,63	-593.856.413,00	1.304.340.873,47
2067	33.791.197,20	82.178.662,62	-48.387.465,42	-642.243.878,42	1.318.424.588,52
2068	34.129.109,17	83.095.352,84	-48.966.243,67	-691.210.122,09	1.332.602.688,43
2069	34.470.400,26	84.018.707,11	-49.548.306,85	-740.758.428,94	1.346.876.414,09
2070	34.815.104,27	84.948.791,10	-50.133.686,83	-790.892.115,77	1.361.247.034,30
2071	35.163.255,31	85.885.671,21	-50.722.415,91	-841.614.531,68	1.375.715.846,72
2072	35.514.887,86	86.829.414,63	-51.314.526,77	-892.929.058,45	1.390.284.178,82
2073	35.870.036,74	87.780.089,26	-51.910.052,52	-944.839.110,97	1.404.953.388,94
2074	36.228.737,11	88.737.763,80	-52.509.026,70	-997.348.137,67	1.419.724.867,37
2075	36.591.024,48	89.702.507,71	-53.111.483,23	-1.050.459.620,90	1.434.600.037,48
2076	36.956.934,72	90.674.391,22	-53.717.456,50	-1.104.177.077,40	1.449.580.356,87
2077	37.326.504,07	91.653.485,34	-54.326.981,27	-1.158.504.058,67	1.464.667.318,67
2078	37.699.769,11	92.639.861,88	-54.940.092,77	-1.213.444.151,44	1.479.862.452,79
2079	38.076.766,80	93.633.593,45	-55.556.826,65	-1.269.000.978,09	1.495.167.327,27
2080	38.457.534,47	94.634.753,45	-56.177.218,98	-1.325.178.197,06	1.510.583.549,72
2081	38.842.109,81	95.643.416,08	-56.801.306,27	-1.381.979.503,33	1.526.112.768,80
2082	39.230.530,91	96.659.656,39	-57.429.125,48	-1.439.408.628,81	1.541.756.675,78
2083	39.622.836,22	96.585.593,09	-56.962.756,87	-1.496.371.385,68	1.558.641.753,42
2084	40.019.064,58	97.633.030,58	-57.613.965,99	-1.553.985.351,67	1.575.683.724,22
2085	40.419.255,23	98.688.048,03	-58.268.792,80	-1.612.254.144,48	1.592.886.538,62
2086	40.823.447,78	99.750.727,11	-58.927.279,33	-1.671.181.423,81	1.610.254.296,76
2087	41.231.682,26	100.821.150,26	-59.589.468,00	-1.730.770.891,81	1.627.791.255,41
2088	41.643.999,08	101.899.400,75	-60.255.401,67	-1.791.026.293,48	1.645.501.835,21
2089	42.060.439,07	102.985.562,66	-60.925.123,59	-1.851.951.417,07	1.663.390.628,16
2090	42.481.043,46	104.079.720,90	-61.598.677,44	-1.913.550.094,51	1.681.462.405,65
2091	42.905.853,90	105.181.961,23	-62.276.107,33	-1.975.826.201,84	1.699.722.126,70
2092	43.334.912,44	106.292.370,23	-62.957.457,80	-2.038.783.659,63	1.718.174.946,71
2093	43.768.261,56	107.411.035,37	-63.642.773,81	-2.102.426.433,45	1.736.826.226,62
2094	44.205.944,18	108.538.044,96	-64.332.100,78	-2.166.758.534,23	1.755.681.542,44
2095	44.648.003,62	109.673.488,17	-65.025.484,55	-2.231.784.018,78	1.774.746.695,34
2096	45.094.483,66	110.817.455,08	-65.722.971,43	-2.297.506.990,20	1.794.027.722,14
2097	45.545.428,49	111.970.036,64	-66.424.608,15	-2.363.931.598,35	1.813.530.906,39

FONTE: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

1. Resultado Aritmético

2. Resultado com a capitalização do saldo financeiro

## ANEXO 7. Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva

Considerando os Fluxos Atuariais do Plano de Benefícios do RPPS apresentados no DRAA 2021 (data-base dezembro de 2020), obteve-se o valor de 18,1 anos de duração do passivo do Fundo em Capitalização, remetendo à aplicação da taxa de juros parâmetro correspondente a **4,88%** ao ano, de acordo com o critério estabelecido pela Portaria SPREV nº 6.132/2021.

Nos Fluxos Atuariais da presente avaliação atuarial (data-base dezembro de 2021), o valor obtido para a duração do passivo do Fundo em Capitalização foi de 18,9 anos, referência que servirá à determinação da taxa parâmetro para o próximo exercício, bem como à base para os cálculos envolvendo as variações admissíveis em eventual plano de amortização do deficit atuarial.

Para o Fundo em Repartição, o resultado da duração do passivo a partir dos Fluxos Atuariais do plano de benefícios do RPPS apresentados no DRAA 2021 (data-base 2020) foi de 8,6 anos, associada à taxa de **4,58%** a.a., de acordo com o critério estabelecido pela Portaria SEPREV nº 6.132/2021.

Nos Fluxos Atuariais da presente avaliação atuarial (data-base dezembro de 2021), o valor obtido para a duração do passivo do Fundo em Repartição foi de 8,3 anos.

As tabelas a seguir demonstram a evolução da duração do passivo nos últimos exercícios:

### *Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)*

DRAA	Duração do passivo do exercício anterior	Taxa de juros parâmetro	Dispositivo legal
2022	18,1	4,88%	Portaria 6.132/2021
2021	17,4	5,42%	Portaria 12.223/2020
2020	16,5	5,87%	Portaria 17/2019

### *Mantidos pelo Tesouro*

DRAA	Duração do passivo do exercício anterior	Taxa de juros parâmetro	Dispositivo legal
2022	8,6	4,58%	Portaria 6.132/2021
2021	8,3	5,35%	Portaria 12.223/2020
2020	12,6	5,85%	Portaria 17/2019

**ANEXO 8. Ganhos e perdas atuariais**

O desenvolvimento do presente item, em atendimento ao requisitado na Portaria MF nº 464/2018, pende de regulamentação e orientação a serem divulgadas mediante instrução normativa ainda não emitida pela Secretaria de Previdência, conforme disposto no art. 18 da Instrução Normativa nº 08/2018.

**ANEXO 9. Resultado da demonstração de viabilidade do Plano de Custeio**

De acordo com o estabelecido na Instrução Normativa nº 10/2018, Portaria nº 18.084/2020 e Portaria nº 3.411/2021, a elaboração e apresentação do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio observará exigibilidade e periodicidade determinadas em função do perfil atuarial do RPPS, conforme segue:

Perfil	Apresentação Inicial	Periodicidade
Perfil Atuarial I	30/04/2021	anual
Perfil Atuarial II	com o DRAA de 2022	2 anos
Perfil Atuarial III	com o DRAA de 2022	3 anos
Perfil Atuarial IV	com o DRAA de 2023	4 anos

Tal demonstrativo será veiculado na forma de planilha eletrônica em modelo da Secretaria de Previdência, até o momento da elaboração do presente estudo ainda não disponibilizado, sendo encaminhado mediante recebimento de notificação por ela emitida.

## ANEXO 10. Tábuas em geral

<b>"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2019 - EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - MULHERES."</b>			
<b>(Extrapolção efetuada pelo MPS a partir da idade 80 da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2019 80+ MULHERES)</b>			
Conforme alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018 a tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada por sexo, é o parâmetro mínimo para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos a ser utilizada nas avaliações atuariais.			
<b>MULHERES</b>			
<b>Idades Exatas (x)</b>	<b><math>l_x</math></b>	<b><math>q_x</math></b>	<b><math>e_x</math></b>
0	100.000	0,01097834746	80,09
1	98.902	0,00071551717	79,98
2	98.831	0,00045656458	79,03
3	98.786	0,00034527711	78,07
4	98.752	0,00028176629	77,10
5	98.724	0,00024066777	76,12
6	98.701	0,00021245380	75,14
7	98.680	0,00019290498	74,15
8	98.661	0,00018015806	73,17
9	98.643	0,00017370798	72,18
10	98.626	0,00017409861	71,19
11	98.608	0,00018294591	70,20
12	98.590	0,00021334512	69,22
13	98.569	0,00024982932	68,23
14	98.545	0,00027965516	67,25
15	98.517	0,00033584333	66,27
16	98.484	0,00038509029	65,29
17	98.446	0,00042391655	64,31
18	98.404	0,00044674079	63,34
19	98.361	0,00045798453	62,37
20	98.315	0,00046779805	61,40
21	98.269	0,00048197162	60,43
22	98.222	0,00049739718	59,45
23	98.173	0,00051555712	58,48
24	98.123	0,00053665096	57,51
25	98.070	0,00055882421	56,54
26	98.015	0,00058312894	55,58
27	97.958	0,00061313609	54,61
28	97.898	0,00065027008	53,64
29	97.834	0,00069367661	52,68
30	97.766	0,00074327535	51,71
31	97.694	0,00079628867	50,75
32	97.616	0,00084980522	49,79
33	97.533	0,00090232362	48,83
34	97.445	0,00095649361	47,88
35	97.352	0,00101722425	46,92
36	97.253	0,00108785889	45,97
37	97.147	0,00116819236	45,02
38	97.034	0,00125978484	44,07
39	96.911	0,00136343951	43,12
40	96.779	0,00147633520	42,18
41	96.636	0,00160167411	41,24
42	96.481	0,00174671197	40,31
43	96.313	0,00191461949	39,38
44	96.129	0,00210276566	38,45
45	95.926	0,00230894523	37,53
46	95.705	0,00252682160	36,62
47	95.463	0,00275132740	35,71
48	95.200	0,00297913763	34,81
49	94.917	0,00321470305	33,91
50	94.612	0,00346935949	33,02
51	94.283	0,00374705931	32,13
52	93.930	0,00404242490	31,25
53	93.550	0,00435645315	30,38
54	93.143	0,00469357639	29,51
55	92.706	0,00506410541	28,64
56	92.236	0,00547042586	27,79

<b>"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2019 - EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - MULHERES."</b>			
<b>(Extrapolção efetuada pelo MPS a partir da idade 80 da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2019 80+ MULHERES)</b>			
Conforme alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018 a tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada por sexo, é o parâmetro mínimo para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos a ser utilizada nas avaliações atuariais.			
<b>MULHERES</b>			
<b>Idades Exatas (x)</b>	<b><math>l_x</math></b>	<b><math>q_x</math></b>	<b><math>e_x</math></b>
57	91.732	0,00590808997	26,94
58	91.190	0,00637878550	26,09
59	90.608	0,00689110872	25,26
60	89.984	0,00745416224	24,43
61	89.313	0,00808138695	23,61
62	88.591	0,00878489540	22,80
63	87.813	0,00957625411	22,00
64	86.972	0,01045986843	21,20
65	86.062	0,01142647010	20,42
66	85.079	0,01248810377	19,65
67	84.016	0,01367607068	18,89
68	82.867	0,01500866064	18,15
69	81.624	0,01648873450	17,42
70	80.278	0,01809038352	16,70
71	78.826	0,01983099991	16,00
72	77.262	0,02176920176	15,31
73	75.580	0,02393749150	14,64
74	73.771	0,02633687779	13,99
75	71.828	0,02891615492	13,36
76	69.751	0,03169652251	12,74
77	67.540	0,03477671869	12,14
78	65.192	0,03821213632	11,56
79	62.700	0,04200779337	11,00
80	60.067	0,04611292574	10,46
81	57.297	0,05037890344	9,94
82	54.410	0,05483014460	9,44
83	51.427	0,05949439968	8,96
84	48.367	0,06440347444	8,49
85	45.252	0,06959412870	8,04
86	42.103	0,07510920489	7,61
87	38.941	0,08099905948	7,19
88	35.786	0,08732339755	6,78
89	32.661	0,09415364980	6,38
90	29.586	0,10157608798	5,99
91	26.581	0,10969595830	5,61
92	23.665	0,11864303758	5,24
93	20.857	0,12857920771	4,87
94	18.176	0,13970893881	4,52
95	15.636	0,15229403623	4,17
96	13.255	0,16667475104	3,83
97	11.046	0,18330056623	3,50
98	9.021	0,20277597281	3,17
99	7.192	0,22592987557	2,85
100	5.567	0,25392273889	2,54
101	4.153	0,28841411628	2,23
102	2.955	0,33182415578	1,93
103	1.975	0,38772502905	1,64
104	1.209	0,46132954649	1,36
105	651	0,55961094459	1,10
106	287	0,68861625569	0,86
107	89	0,83955510590	0,67
108	14	0,96010022611	0,54
109	1	0,99798792163	0,50
110	0	0,99999574556	0,50
111	0	1,00000000000	0,50

**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2019 - EXTRAPOLADA  
PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - HOMENS."**

**(Extrapolção efetuada pelo MPS a partir da idade 80  
da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2019 80+ HOMENS)**

Conforme alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018 a tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada por sexo, é o parâmetro mínimo para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos a ser utilizada nas avaliações atuariais.

**HOMENS**

<b>Idades Exatas (x)</b>	<b><math>l_x</math></b>	<b><math>q_x</math></b>	<b><math>e_x</math></b>
0	100.000	0,01284626	73,06
1	98.715	0,00088349	73,01
2	98.628	0,00058009	72,07
3	98.571	0,00044632	71,12
4	98.527	0,00036887	70,15
5	98.491	0,00031838	69,17
6	98.459	0,00028376	68,19
7	98.431	0,00026026	67,21
8	98.406	0,00024608	66,23
9	98.381	0,00024133	65,25
10	98.358	0,00024791	64,26
11	98.333	0,00026987	63,28
12	98.307	0,00031430	62,30
13	98.276	0,00039293	61,32
14	98.237	0,00052467	60,34
15	98.186	0,00100747	59,37
16	98.087	0,00128578	58,43
17	97.961	0,00153906	57,50
18	97.810	0,00174694	56,59
19	97.639	0,00191490	55,69
20	97.452	0,00208339	54,80
21	97.249	0,00224607	53,91
22	97.031	0,00235234	53,03
23	96.802	0,00238691	52,15
24	96.571	0,00236828	51,28
25	96.343	0,00232531	50,40
26	96.119	0,00228887	49,51
27	95.899	0,00226945	48,63
28	95.681	0,00228229	47,74
29	95.463	0,00232099	46,84
30	95.241	0,00236558	45,95
31	95.016	0,00240724	45,06
32	94.787	0,00245760	44,17
33	94.554	0,00251715	43,27
34	94.316	0,00258732	42,38
35	94.072	0,00267130	41,49
36	93.821	0,00276983	40,60
37	93.561	0,00288162	39,71
38	93.291	0,00300722	38,83
39	93.011	0,00314920	37,94
40	92.718	0,00330918	37,06
41	92.411	0,00349181	36,18
42	92.088	0,00370233	35,31
43	91.747	0,00394444	34,44
44	91.385	0,00421759	33,57
45	91.000	0,00451729	32,71
46	90.589	0,00484364	31,86
47	90.150	0,00520237	31,01
48	89.681	0,00559557	30,17
49	89.179	0,00602314	29,34
50	88.642	0,00648470	28,51
51	88.067	0,00697937	27,69
52	87.453	0,00750755	26,88
53	86.796	0,00806976	26,08
54	86.096	0,00866870	25,29
55	85.349	0,00931621	24,51
56	84.554	0,01001012	23,73



**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2019 - EXTRAPOLADA  
PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - HOMENS."**

**(Extrapolção efetuada pelo MPS a partir da idade 80  
da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2019 80+ HOMENS)**

Conforme alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018 a tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada por sexo, é o parâmetro mínimo para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos a ser utilizada nas avaliações atuariais.

**HOMENS**

<b>Idades Exatas (x)</b>	<b><math>l_x</math></b>	<b><math>q_x</math></b>	<b><math>e_x</math></b>
57	83.708	0,01073841	22,97
58	82.809	0,01149899	22,21
59	81.857	0,01230437	21,47
60	80.850	0,01317220	20,73
61	79.785	0,01412257	20,00
62	78.658	0,01516839	19,28
63	77.465	0,01632589	18,57
64	76.200	0,01760303	17,87
65	74.859	0,01897175	17,18
66	73.439	0,02046396	16,50
67	71.936	0,02215924	15,83
68	70.342	0,02410230	15,18
69	68.646	0,02628315	14,54
70	66.842	0,02863970	13,92
71	64.928	0,03116261	13,32
72	62.904	0,03392108	12,73
73	60.771	0,03694298	12,16
74	58.526	0,04023660	11,61
75	56.171	0,04378610	11,07
76	53.711	0,04760613	10,56
77	51.154	0,05175378	10,06
78	48.507	0,05626937	9,58
79	45.777	0,06118061	9,12
80	42.977	0,06547376	8,68
81	40.163	0,07002442	8,26
82	37.350	0,07486853	7,84
83	34.554	0,08004823	7,44
84	31.788	0,08561323	7,04
85	29.067	0,09162272	6,65
86	26.403	0,09814765	6,27
87	23.812	0,10527396	5,90
88	21.305	0,11310665	5,54
89	18.895	0,12177536	5,18
90	16.594	0,13144202	4,83
91	14.413	0,14231133	4,48
92	12.362	0,15464556	4,14
93	10.450	0,16878579	3,81
94	8.686	0,18518282	3,48
95	7.078	0,20444312	3,16
96	5.631	0,22739863	2,84
97	4.350	0,25521444	2,53
98	3.240	0,28955711	2,22
99	2.302	0,33285755	1,93
100	1.536	0,38870405	1,64
101	939	0,46233162	1,36
102	505	0,56073333	1,10
103	222	0,68992335	0,86
104	69	0,84086291	0,67
105	11	0,96079287	0,54
106	0	0,99806113	0,50
107	0	0,99999605	0,50
108	0	1,00000000	0,50
109	0	1,00000000	0,50
110	0	1,00000000	0,50
111	0	1,00000000	0,50

**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2019 - EXTRAPOLADA  
PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS AMBOS OS SEXOS."**

(Extrapolção efetuada pelo MPS a partir da idade 80  
da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2019 80+ AMBOS OS SEXOS)

Além das tábuas mínimas estabelecidas no art. 21, inciso I, alínea "a" da Portaria MF nº 464/2018, poderá ser utilizada para as avaliações atuariais outras tábuas, incluindo a "**Extrapolada para as idades acima de 80 anos - Ambos os sexos**", desde que na projeção dos aspectos biométricos dos segurados e de seus dependentes a utilização destas tábuas **não indiquem obrigações inferiores às alcançadas com o uso das tábuas referenciadas na alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018, segregadas por sexo**.

**AMBOS OS SEXOS**

Idades Exatas (x)	$l_x$	$q_x$	$e_x$
0	100.000	0,01193762	76,55
1	98.806	0,00079617	76,48
2	98.728	0,00051809	75,54
3	98.676	0,00039709	74,58
4	98.637	0,00032761	73,61
5	98.605	0,00028266	72,63
6	98.577	0,00025209	71,65
7	98.552	0,00023149	70,67
8	98.529	0,00021906	69,68
9	98.508	0,00021455	68,70
10	98.487	0,00021903	67,71
11	98.465	0,00023497	66,73
12	98.442	0,00026664	65,74
13	98.416	0,00032088	64,76
14	98.384	0,00040827	63,78
15	98.344	0,00068319	62,81
16	98.277	0,00084958	61,85
17	98.193	0,00099755	60,90
18	98.095	0,00111379	59,96
19	97.986	0,00120345	59,03
20	97.868	0,00129227	58,10
21	97.742	0,00138023	57,18
22	97.607	0,00144035	56,25
23	97.466	0,00146590	55,33
24	97.323	0,00146630	54,41
25	97.181	0,00145508	53,49
26	97.039	0,00144804	52,57
27	96.899	0,00145204	51,65
28	96.758	0,00147527	50,72
29	96.615	0,00151420	49,79
30	96.469	0,00155908	48,87
31	96.319	0,00160427	47,95
32	96.164	0,00165403	47,02
33	96.005	0,00170787	46,10
34	95.841	0,00176789	45,18
35	95.672	0,00183799	44,26
36	95.496	0,00192039	43,34
37	95.312	0,00201474	42,42
38	95.120	0,00212223	41,50
39	94.918	0,00224439	40,59
40	94.705	0,00238025	39,68
41	94.480	0,00253348	38,77
42	94.241	0,00271032	37,87
43	93.985	0,00291408	36,97
44	93.711	0,00314315	36,08
45	93.417	0,00339424	35,19
46	93.100	0,00366421	34,31
47	92.759	0,00395325	33,43
48	92.392	0,00426061	32,56
49	91.998	0,00458835	31,70
50	91.576	0,00494209	30,85
51	91.124	0,00532310	30,00
52	90.638	0,00572830	29,15
53	90.119	0,00615816	28,32
54	89.564	0,00661639	27,49
55	88.972	0,00711404	26,67
56	88.339	0,00765176	25,86

**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2019 - EXTRAPOLADA  
PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS AMBOS OS SEXOS."**

(Extrapolação efetuada pelo MPS a partir da idade 80  
da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2019 80+ AMBOS OS SEXOS)

Além das tábuas mínimas estabelecidas no art. 21, inciso I, alínea "a" da Portaria MF nº 464/2018, poderá ser utilizada para as avaliações atuariais outras tábuas, incluindo a **"Extrapolada para as idades acima de 80 anos - Ambos os sexos"**, desde que na projeção dos aspectos biométricos dos segurados e de seus dependentes a utilização destas tábuas **não indiquem obrigações inferiores às alcançadas com o uso das tábuas referenciadas na alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018, segregadas por sexo.**

**AMBOS OS SEXOS**

Idades Exatas (x)	$l_x$	$q_x$	$e_x$
57	87.663	0,00822196	25,05
58	86.942	0,00882478	24,26
59	86.175	0,00947027	23,47
60	85.359	0,01017097	22,69
61	84.491	0,01094259	21,92
62	83.566	0,01179698	21,15
63	82.580	0,01274726	20,40
64	81.527	0,01379947	19,66
65	80.402	0,01493572	18,93
66	79.202	0,01617757	18,21
67	77.920	0,01757826	17,50
68	76.551	0,01916758	16,80
69	75.083	0,02094105	16,12
70	73.511	0,02285540	15,45
71	71.831	0,02491393	14,80
72	70.041	0,02717753	14,17
73	68.138	0,02967458	13,55
74	66.116	0,03240883	12,95
75	63.973	0,03534470	12,37
76	61.712	0,03849994	11,80
77	59.336	0,04195337	11,25
78	56.847	0,04575308	10,72
79	54.246	0,04991208	10,21
80	51.538	0,05398753	9,73
81	48.756	0,05825771	9,25
82	45.915	0,06275005	8,79
83	43.034	0,06749614	8,35
84	40.130	0,07253264	7,92
85	37.219	0,07790241	7,50
86	34.319	0,08365600	7,09
87	31.448	0,08985348	6,69
88	28.623	0,09656686	6,30
89	25.859	0,10388328	5,92
90	23.172	0,11190920	5,55
91	20.579	0,12077612	5,18
92	18.094	0,13064827	4,83
93	15.730	0,14173334	4,48
94	13.500	0,15429764	4,14
95	11.417	0,16868771	3,80
96	9.491	0,18536194	3,47
97	7.732	0,20493768	3,14
98	6.147	0,22826268	2,82
99	4.744	0,25652560	2,51
100	3.527	0,29142878	2,21
101	2.499	0,33545771	1,91
102	1.661	0,39228201	1,62
103	1.009	0,46724349	1,34
104	538	0,56740274	1,08
105	233	0,69845208	0,85
106	70	0,84957230	0,66
107	11	0,96527114	0,53
108	0	0,99849962	0,50
109	0	0,99999765	0,50
110	0	1,00000000	0,50
111	0	1,00000000	0,50

## Tábua de Entrada em Invalidez Álvaro Vindas

<b>x</b>	<b><math>i_x</math></b>
15	0,000 575
16	0,000 573
17	0,000 572
18	0,000 570
19	0,000 569
20	0,000 569
21	0,000 569
22	0,000 569
23	0,000 570
24	0,000 572
25	0,000 575
26	0,000 579
27	0,000 583
28	0,000 589
29	0,000 596
30	0,000 605
31	0,000 615
32	0,000 628
33	0,000 643
34	0,000 660
35	0,000 681
36	0,000 704
37	0,000 732
38	0,000 764
39	0,000 801
40	0,000 844
41	0,000 893
42	0,000 949
43	0,001 014
44	0,001 088
45	0,001 174
46	0,001 271
47	0,001 383

<b>x</b>	<b><math>i_x</math></b>
48	0,001 511
49	0,001 657
50	0,001 823
51	0,002 014
52	0,002 231
53	0,002 479
54	0,002 762
55	0,003 089
56	0,003 452
57	0,003 872
58	0,004 350
59	0,004 895
60	0,005 516
61	0,006 223
62	0,007 029
63	0,007 947
64	0,008 993
65	0,010 183
66	0,011 542
67	0,013 087
68	0,014 847
69	0,016 852
70	0,019 135
71	0,021 734
72	0,024 695
73	0,001 707
74	0,031 904
75	0,036 275
76	0,041 252
77	0,046 919
78	0,055 371
79	0,060 718
80	0,069 084